

Роструд напомнил работникам и работодателям о режиме работы в холодное время

Федеральная служба по труду и занятости РФ напоминает, что при организации работ работодатель должен соблюдать методические рекомендации Главного государственного санитарного врача РФ от 19.09.2006 «МР 2.2.7.2129-06. 2.2.7. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях».

Так, к работе на холоде допускаются только те сотрудники, которые не имеют медицинских противопоказаний для работы на морозе. Они также должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты. При этом такие работники имеют право на перерывы для обогрева, которые включаются в рабочее время и подлежат оплате.

Также важно, что температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21 - 25°C, а помещения следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп.

Указанные меры являются частью системы управления профессиональными рисками, которая встает в основу системы управления охраной труда.

Нельзя забывать, что бездействие работодателя в вопросе управления профессиональными рисками влечет административную ответственность. А если бездействие привело к причинению вреда здоровью работника, ответственным должностным лицам может грозить уголовная ответственность.