



АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТРОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ)

П Р И К А З

17.06.2021 г.

№ 167- ОД

г. Петровск, Саратовской области

**Об утверждении Положения  
о школе молодого педагога**

В целях поддержки молодых педагогов, создания условий для самореализации, содействие профессиональному становлению начинающих педагогов, повышению их профессиональной квалификации, повышения престижа педагогической профессии

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о районной «Школе молодого педагога» (Приложение 1).
2. Утвердить план работы Школы молодого педагога (Приложение 2)
3. Руководителям ОУ обеспечить участие молодых педагогов в Школе молодого педагога
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

Н.К. Уханова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о школе молодого педагога**

#### **1. Общие положения**

1.1. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет, стремящихся совершенствовать и расширять свои знания в области педагогики, преподаваемого предмета.

1.2. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.

#### **2. Цели и задачи**

2.1. Цель: Формирование у начинающих педагогов потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, повышение их профессиональной квалификации, повышение престижа педагогической профессии.

2.2. Задачи школы:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

#### **3. Функции и обязанности**

3.1 Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчётов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.2 Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

3.3 Организация работы по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

#### **4. Права участников школы молодого педагога**

Участники школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских; семинарах различного уровня; круглых столах, конкурсах.
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию.

#### **5. Организация управления**

5.1. Для организации работы школы молодого педагога назначается куратор из МКУ «Методико-правового центра МОУ Петровского района».

В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытые уроки по определённой тематике

В течение учебного года проводится не менее четырёх занятий школы молодого педагога, практический семинар.

5.2. К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- наставничество;
- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчёты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

#### **6. Организация наставничества**

- Наставничество является одной из основных форм работы.
- Наставником может являться опытный педагог, имеющий первую или высшую квалификационную категорию.
- Наставник назначается приказом руководителя ОУ.
- График совместной работы наставника и молодого педагога определяется в индивидуальном порядке.
- Формы работы наставника и молодого педагога: консультирование, взаимопосещение уроков, анализ деятельности, мастер-классы и др.

#### **7. Делопроизводство**

- положение о школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

**План работы Школы молодого педагога на 2021-2022 уч. год**

**Направления и содержание работы**

Совместные занятия	Уровень проведения мероприятия	Дата проведения	Совместные мероприятия	Работа на сайте управления образования
Мониторинг профессиональных навыков молодых педагогов	Районное мероприятие	август 2022		Размещение аналитических материалов на сайте УО
Квест – игра с молодыми педагогами	Районное мероприятие в формате видеоконференции	01.09.2022		
Лекция «Типология, структура, структурные элементы урока в рамках ОС». Практикум по проектированию юридической структуры ка в зависимости от его а и вида. Изучение памятки по анализу урока, типы ков, формы урока». Семинар «Работа с разными категориями: дети с ОВЗ, дети с риском» Практикум «Организация классной работы с детьми. Деятельность классного руководителя».	Работа в рамках образовательной организации согласно плану работы наставника	ноябрь 2022	Творческие встречи (раз в четверть).	
		февраль 2022	Посещение уроков, их анализ (посещение уроков педагогов первой и высшей категории и молодых педагогов).	Разработки уроков, внеклассных мероприятий.

<ul style="list-style-type: none"> <li>· Лекция «Использование новых педагогических технологий в учебном процессе».</li> <li>· Мастер-класс «Обучение проектной деятельности».</li> <li>· Практикум. Анализ идеоурока.</li> </ul>			Помощь в организации внеклассных мероприятий.	Памятки по актуальным темам.
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Семинар «Повышение квалификации педагога: курсы, профессиональные конкурсы, аттестация».</li> <li>· Практикум «Работа с документацией».</li> </ul>		Март 2022		Методические материалы (статьи).
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Привлечение молодых педагогов к участию в мероприятиях краевого уровня:</li> <li>· педагогический марафон; аукцион педагогических идей;</li> <li>· участие в СМО;</li> <li>· участие в деятельности ассоциации молодых педагогов края и др.</li> </ul>		В течение года		