



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПЕТРОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ПЕТРОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

412540, Саратовская область, г.Петровск, ул.Некрасова, 7  
тел./факс 8(84555) 2-69-86  
e-mail: uprobrr@inbox.ru

11.08.2022 г. № \_\_\_\_\_  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Руководителям ОУ**

О направлении аналитической информации  
«Развитие кадрового потенциала в ОО;  
привлечение молодых специалистов»

Уважаемые руководители!

Управление образования направляет аналитическую информацию по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях Петровского района, привлечение молодых специалистов.

Для обеспечения конкурентоспособности и качества образования необходимы профессиональные педагогические кадры, способные эффективно решать поставленные национальным проектом «Образование» задачи, а также эффективно управляющие системой образования руководители.

В 2021-2022 учебном году 178 педагогических работников прошли обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам, что составило 35,3 % от общего количества.

5 педагогов образовательных организаций района в очном формате прошли обучение в г. Саратове по теме: «Создание условий для успешного сопровождения сети Центров образования «Точка Роста».

Аттестацию прошли 36 педагогов, из них:

-12 – высшая квалификационная категория, 24 – первая.

Согласно Положению о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования в 2021-2022 учебном году аттестованы 3 руководителя образовательных организаций на соответствие занимаемой должности.

Большая роль в повышении профессионального мастерства педагогов отводится сложившейся системе конкурсов и мероприятий по формированию позитивного социального имиджа педагогов, которые реализуются на муниципальном, региональном уровнях:

Педагоги Петровского муниципального района также принимают участие в мероприятиях различного уровня и достигают высоких результатов.

Так, Сторожева Татьяна Юрьевна 2021-2022 учебном году стала:

- победителем Всероссийского конкурса методических материалов «Интересная классика: Н. А. Некрасов и Ф. М. Достоевский в школьном изучении» в номинации «Методические разработки к уроку по творчеству Ф. М. Достоевского»;

- победителем в номинации «Учитель мастер» во Всероссийском мастер-классе учителей родного, в том числе русского, языка;

- победителем областного профессионального конкурса дистанционных курсов по программам общего, профессионального и дополнительного образования среди педагогических работников образовательных организаций «Доступное образование» - 2022;

- заняла 1 место в Региональном этапе Всероссийского конкурса методических разработок для преподавателей русского государственного и родных языков народов Российской Федерации;

- получила Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации за вклад в формирование гражданско-патриотической позиции среди обучающихся образовательных организаций Российской Федерации, а также за высокий уровень подготовки победителя в номинации федерального этапа Всероссийского конкурса сочинений «Без срока давности».

Тимощук Светлана Васильевна, учитель начальных классов средней школы №3 стала:

- участником круглого стола «Опыт реализации просветительских проектов в Приволжском Федеральном округе» (Российское историческое общество);

- победителем VIII Областного этнофестиваля «Истоки-2022»;

- победителем Международного конкурса проектов и исследовательских работ «Народ в великом подвиге един. 1941-1945 гг.»;

- победителем VIII Областной выставки декоративно-прикладного творчества «Добрых рук мастерство»;

- призером IX областного метапредметного фестиваля – конкурса педагогического мастерства «Духовность и современность» в номинации «Мастер-класс»;

- победителем III Межмуниципальной конференции «Симфония идей и мастерства».

Кашеева Наталья Анатольевна, учитель английского языка средней школы №3 являлась участником I Всероссийского форума классных руководителей;

- награждена нагрудным Знаком «Классный руководитель-новатор»;

- стала победителем III регионального метапредметного проекта по иностранному языку «Многоликий мир искусства»;

- участником слета «Учитель – это призвание» регионального отделения Общероссийской общественной организации лидеров образования «Учитель года»;

- победителем профессионального конкурса классных руководителей общеобразовательных организаций Саратовской области «Премия «Признание» в 2022 году.

Панкина Анастасия Андреевна, учитель истории и обществознания средней школы №3 стала:

-победителем конкурсов педагогического мастерства регионального проекта «Духовность и современность»;

-участницей Всероссийского конкурса «Серафимовский учитель»;

-призёром регионального этапа Всероссийского конкурса Учитель года - 2021;

-победителем конкурса на присуждение премии учителям за достижения в педагогической деятельности 2022 г.

Зябликова Юлия Вячеславовна – учитель иностранного языка средней школы №2 стала победителем Всероссийского заочного конкурса педагогического мастерства «Образовательное пространство - 2021».

Сарсенгалиева Ирина Владимировна, тренер-преподаватель художественной гимнастики детско - юношеской спортивной школы приняла участие в областном конкурсе «Спортсмен года, тренер года» в номинации «Работник года в сфере физической культуры и спорта», а также стала победителем в муниципальном этапе Всероссийской акции «Физическая культура и спорт - альтернатива пагубным привычкам».

Директор детско - юношеской спортивной школы Горбунов Владимир Евгеньевич принял участие в Областном конкурсе «Лучший социальный партнер».

3 педагога образовательных учреждений Петровского района были занесены на районную Доску почета: Федотова Лидия Павловна, учитель химии средней школы №2; Поликанова Наталья Николаевна, воспитатель детского сада №11 «Лучик» и Маличенко Елена Александровна, инструктор – методист детско- юношеской спортивной школы.

Качественное обновление кадрового потенциала образовательных организаций определяется не только приходом в систему образования молодых педагогов, но и поиском, внедрением эффективных механизмов стимулирования профессионального роста и активности других возрастных когорт, включая педагогов-стажистов. И для молодых педагогов, и для педагогов-стажистов в одинаковой мере важны не только охват программами повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки, но и включение в деятельность методических объединений, методические мероприятия районного уровня.

**В Петровском районе сохраняется положительная динамика по привлечению и закреплению молодых специалистов.** В системе образования муниципалитета трудятся 29 педагогов в возрасте до 35 лет.

В целях поддержки молодых специалистов, а также закрепления педагогических кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников в Петровском районе установлены следующие меры поддержки:

- педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, окончившим ВУЗ (СУЗ), поступающим на работу в дошкольные образовательные учреждения и учреждения дополнительного образования, общеобразовательные учреждения (за исключением учителей) на период первых трех лет после

окончания организаций высшего или среднего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада;

- педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в муниципальные образовательные учреждения после окончания среднего или высшего профессионального образования в общеобразовательные учреждения устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данного учреждения на период со дня приема на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагога;

- педагогам, прибывшим в сельские образовательные организации, производится выплата единовременного денежного пособия в размере 100 тыс. рублей;

- педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3 и 4 статьи 46 ФЗ «Об образовании в РФ», устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения заработной платы до 70 % средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в Саратовской области;

- молодым специалистам-учителям, в том числе в сельской местности (математики, физики, информатики, информатики и ИКТ, иностранного языка, тренеры - преподаватели ДЮСШ) выплачивается единовременная выплата в следующих размерах: за первый год работы - 40 тыс.руб, за второй года работы - 35 тыс.руб, за третий год работы - 30 тыс.руб.

Таким образом – возможности системы образования Петровского района, его кадровый потенциал обеспечивают достойный уровень образования на всех его ступенях и направлениях.

Достижению целевых показателей регионального проекта «Современная школа», в части включения педагогов в систему непрерывного обновления профессиональных знаний, способствуют курсы повышения квалификации для педагогических работников, проведение процедуры аттестации, дни открытых дверей в образовательных учреждениях, сессии «Школы молодого педагога», конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» и развитие института наставничества в системе образования.

**На основании изложенного, руководителям образовательных организаций необходимо:**

- С целью выявления и распространения опыта лучших педагогов и формирования позитивного социального и профессионального имиджа педагога образовательной организации обеспечить качественную подготовку и участие

педагогических работников в ежегодных конкурсах в муниципальном и региональном этапе конкурса «Профессионального мастерства «Учитель года», «воспитатель года», в т.ч. в номинации «Педагогический дебют», ежегодное участие педагогических работников в возрасте до 35 лет в «Школе молодого педагога».

-При планировании курсов повышения квалификации включать педагогов с минимальным и низким уровнем прохождения оценки компетенций в план курсовых мероприятий.

- Обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты внедрения целевой модели *наставничества для педагогических работников до 35 лет*; реализацию программ наставничества; реализацию кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества; назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации; обеспечение формирования баз данных программ наставничества и лучших практик; обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества для педагогических работников до 35 лет, в формате непрерывного образования.

Начальник управления образования

Н.К. Уханова

-При планировании курсов повышения квалификации включать педагогов с минимальным и низким уровнем прохождения оценки компетенций в план курсовых мероприятий.

- Обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты внедрения целевой модели *наставничества для педагогических работников до 35 лет*; реализацию программ наставничества; реализацию кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества; назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации; обеспечение формирования баз данных программ наставничества и лучших практик; обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества для педагогических работников до 35 лет, в формате непрерывного образования.

Начальник управления образования



Н.К. Уханова