АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 5 марта 2018 года № 223-П

г. Петровск

Об оплате труда работников муниципальных автономных образовательных организаций Петровского муниципального района Саратовской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Петровского муниципального района Саратовской области Петровского муниципального района Саратовской области» администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить, что:

-муниципальные автономные образовательные учреждения Петровского муниципального района Саратовской области, созданные на базе имущества, находящегося в собственности Петровского муниципального района Саратовской области (за исключением общеобразовательных учреждений), самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников (должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера) в соответствии с трудовым законодательством;

-заработная плата работников муниципальных автономных образовательных учреждений Петровского муниципального района (без учета премий и иных стимулирующих выплат), созданных путем изменения типа существующего муниципального образовательного учреждения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной до изменения типа образовательного учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Утвердить:

Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных организаций Петровского муниципального района Саратовской области, их заместителей согласно приложению №1.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и профилактике правонарушений Ларина Н.В.

Глава Петровского
муниципального района **Д.В. Фадеев**

Приложение к постановлению
администрации Петровского
муниципального района
Саратовской области
от 5 марта 2018 г. № 223-П

Положение
об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных организаций Петровского муниципального района Саратовской области, их заместителей

1. Настоящим Положением определяется порядок установления условий и размера оплаты труда руководителей, заместителей муниципальных автономных образовательных учреждений Петровского муниципального района Саратовской области, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Петровского муниципального района Саратовской области (за исключением общеобразовательных учреждений) (далее – Учреждения).

2. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей Учреждений определяются трудовым договором, заключенным между руководителем Учреждения и управлением образования администрации Петровского муниципального района Саратовской области (органом исполнительной власти Петровского муниципального района, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – Учредитель)), в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения.

3. Определение должностного оклада руководителя учреждения, его заместителей.

3.1 Должностные оклады руководителя Учреждения, заместителя руководителя определяются в соответствии с таблицами 1 - 1.2 приложения № 1 к настоящему Положению.

3.2. Размеры должностных окладов руководителей Учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложениями № 2, № 3 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты компенсационного характера руководителям Учреждения, их заместителям устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской

Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области и Петровского муниципального района.

3.5. Руководителю Учреждения, его заместителям могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

ежемесячная надбавка на повышение оплаты труда.

Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемых на постоянной основе, включают в себя:

надбавку руководителям, их заместителям за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с постановлением главы администрации Петровского муниципального района Саратовской области.

Премиальные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается руководителям, их заместителям с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются руководителям, их заместителям единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования заместителей руководителей определяется администрацией образовательной организации по согласованию с представительным органом работников.

Порядок единовременного премирования руководителей определяется Учредителем.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Ежемесячная надбавка на повышение оплаты труда устанавливается в размере 4 (четырех) процентов к окладу с учетом установленных компенсационных и стимулирующих выплат.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда руководителей, их заместителей муниципальных автономных образовательных организаций Петровского муниципального района Саратовской области

Таблица 1

Должностные оклады руководителей муниципальных автономных организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор, заведующий	11931	11345	10930	10401
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.)	10930	10401	9870	<*>

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных организациях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Должностные оклады заместителей руководителя организации устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесена образовательная организация.

2. Должностные оклады заместителей заведующего филиалом устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада заведующего филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесена образовательная организация.

Таблица 1.1

Должностные оклады руководителей муниципальных автономных дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, заведующий	13129	12482	12027	11442
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.)	12027	11442	10857	<*>

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных организациях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Должностные оклады заместителей руководителя организации устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесена образовательная организация, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

Таблица 1.2

Должностные оклады руководителей муниципальных автономных иных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
1.	Директор, заведующий	7457	7091	6831	6501
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.)	6831	6501	6169	<*>

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных организациях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Должностные оклады заместителей руководителя организации устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесена образовательная организация, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

3. Должностные оклады заместителей заведующего филиалом устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада заведующего филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесена образовательная организация, и квалификационной категории конкретного заместителя заведующего филиалом.

Размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей, их заместителей автономных образовательных организаций

1. За специфику работы:

	Размер повышения в процентах к должностным окладам (окладам) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
Руководителям, специалистам за работу в образовательных организациях в сельской местности	25

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
руководителей, их заместителей
муниципальных автономных
образовательных организаций Петровского
муниципального района Саратовской области

Показатели
и порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, за исключением учреждений физкультурно-спортивной направленности

1. Показатели для отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей

1.1. Образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	**Условия**	**Количество баллов**
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество обучающихся в образовательных организациях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; образовательных организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	 0,3 0,5
4.Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
5. Превышение плановой (проектной)	за каждые 50 человек или	15

наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в образовательных организациях	каждые 2 класса (группы)	
6. Количество работников в образовательной организации	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего: – первую квалификационную категорию; – высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	10 30
8. Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	 20 30 50
9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого	0,5
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
12. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		15
13. Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	3, но не более 20
14. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	– находящихся на балансе образовательных организаций – в других случаях	30 15
15. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
16. Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов		20

17. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18.Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.	За каждый вид	15
19. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20. Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10

2. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем организации на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по образовательным организациям – по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

2.3. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

2.5. Организации дополнительного образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.6. Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип (вид) образовательной организации	**Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов**			
	I группа	**II группа**	**III группа**	**IV группа**
Дошкольные образовательные организации, Организации дополнительного образования	свыше 500	до 500 включительно	до 350 включительно	до 200 включительно

_____

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
руководителей, их заместителей
муниципальных автономных
образовательных организаций
Петровского муниципального района
Саратовской области

Показатели
и порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей учреждений физкультурно-спортивной направленности

1. Показатели для отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей

1.1 Основным критерием для определения размеров оплаты труда руководителя учреждения являются четыре группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2.Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности:	- За каждого обучающегося	0,5
Количество работников в учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп и	- за каждую группу - за каждого обучающегося	5 0,5

групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования;	дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно	2,5
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:	За каждый вид	
- спортивный зал		15
- стадион, плавательный бассейн		30
- лыжная база(стадион)		15
- спортивная площадка		10
- медицинский кабинет		10
и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
Наличие автотранспортных средств,	За каждую единицу	
находящихся на балансе учреждения		
- автобус		20
- снегоход		3
- мотоцикл		3

2. Порядок отнесения образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности

к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждения физкультурно-спортивной направленности устанавливается Учредителем учреждения, в непосредственном подчинении которого они находятся.

Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Образовательные учреждения дополнительного образования детей «детско-юношеские спортивные школы» (ДЮСШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Оценка сложности руководства учреждением осуществляется по объемным показателям, определенным в соответствии с приказом Учредителя учреждения, в непосредственном подчинении которого они находятся.

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Для образовательных учреждений спортивной направленности, имеющих на своем балансе спортивное сооружение, может использоваться Порядок определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей, утвержденный постановлением Госкомспорта СССР и ЦК ДОСААФ СССР от 15 августа 1990 года № 9/4а-22.

За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Учредитель учреждения:

может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области физической культуры, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.