АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 8 ноября 2018 года № 1283-П

г. Петровск

О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 28 февраля 2018 года №189-П

На основании ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Устава Петровского муниципального района Саратовской области администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 28 февраля 2018 года №189-П «Об утверждении муниципальной программы «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района в 2018 году» (с изменениями от 5 июня 2018 года №554-П) следующие изменения:

1.1.В наименовании слова «в 2018 году» исключить;

1.2.В пункте 1 слова «в 2018 году» исключить;

1.3.Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и профилактике правонарушений Ларина Н.В.

Глава Петровского
муниципального района **Д.В. Фадеев**

Приложение к постановлению
администрации Петровского
муниципального района
от 8 ноября 2018 года № 1283-П

«Приложение к постановлению
администрации Петровского
муниципального района Саратовской
области от 28 февраля 2018 года № 189-П

Паспорт
муниципальной программы
«Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района»

Основание разработки муниципальной программы (наименование и номер соответствующего правового акта)	Постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 18.10.2018 года №1201-П «Об утверждении перечня муниципальных программ, реализуемых на территории Петровского муниципального района Саратовской области на 2019-2022 годы»; Постановление Правительства Саратовской области от 20.02.2018года №84-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений и условиях ее расходования»; Постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 12.01.2018 года № 15-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Петровского муниципального района Саратовской области
Участники муниципальной программы	Управление образования администрации Петровского муниципального района; Управление культуры и кино администрации Петровского муниципального района
Подпрограммы муниципальной программы	нет
Цели муниципальной программы	Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики

Задачи муниципальной программы	- реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений в 2018-2019 годах; -соблюдение федерального законодательства в сфере трудовых отношений			
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	Повышение с 1 января 2018 года на 4 процента оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы». Обеспечение в 2018-2019 годах месячной заработной платы работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда.			
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2018-2019 годы			
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	Федеральный бюджет (прогнозно)	Областной бюджет (прогнозно)	Бюджет района	Внебюджетные источники (прогнозно)
Всего		13938,3	1035,7	
2018 год		8773,5	461,8	
2019 год		5164,8	573,9	
Целевые показатели муниципальной программы (индикаторы)	1. Отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год – не менее 4,0%. 2. Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязательства) в 2018-2019 годах ниже минимального размера оплаты труда – 0 человек.			

1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

Целью социально-экономического развития района является формирование условий динамичного экономического и социального развития

района, направленных на повышение качества жизни населения.

В связи с этим необходимо установление более высокого уровня оплаты труда работникам бюджетных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации.

Повышение оплаты труда связано также с соблюдением федерального законодательства в сфере трудовых отношений.

Бюджету Петровского муниципального района из областного бюджета предусмотрена субсидия на обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений.

В связи с поэтапным переходом на программный бюджет, в целях эффективного расходования бюджетных средств и соблюдения требований, установленных постановлением Правительства Саратовской области от 20 февраля 2018 года № 84-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений и условиях ее расходования», выполнение мероприятий по повышению оплаты труда работникам муниципальных учреждений необходимо решать программным методом.

Повышение коснется порядка 350 работников муниципальных учреждений района.

2. Цели и задачи муниципальной программы

В соответствии с основными приоритетами целью настоящей программы является сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики и привлекательности работы в муниципальных учреждениях.

Достижение цели муниципальной программы требует решения следующей задачи:

- повышение с 1 января 2018 года на 4 процента оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;
- обеспечение в 2018-2019 годах месячной заработной платы работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

3. Целевые показатели муниципальной программы

Целевые значения показателей (индикаторов) реализации муниципальной программы установлены в целях реализации Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и в соответствии с постановлением администрации Петровского муниципального района от

12.01.2018г. №15-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений».

Сведения о значениях показателей (индикаторов) программы представлены в приложении № 2 к Программе.

4. Прогноз конечных результатов сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация мероприятий Программы позволит:

- повысить с 1 января 2018 года на 4 процента оплату труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;
- обеспечить с 1 января 2018 года месячную заработную плату работникам муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее 9489 рублей;
- обеспечить с 1 мая 2018 года месячную заработную плату работникам муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее 11163 рублей;
- обеспечить с 1 января 2019 года месячную заработную плату работникам муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее 11280 рублей;

5. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется на основе проведения основных мероприятий, которые находятся в приложении № 1 к Программе.

6. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

Реализация основных мероприятий Программы в 2018-2019 годах осуществляется за счет средств областного бюджета и бюджета Петровского муниципального района.

Общий прогнозируемый объем финансирования мероприятий программы составляет 14974,0 тыс. рублей в том числе:

средства областного бюджета (прогнозно) – 13938,3 тыс. рублей;

средства бюджета муниципального района – 1035,7 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы представлен в приложении № 1 к муниципальной программе.

7. Анализ рисков реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К их числу относятся недостаточность технической и нормативной правовой поддержки Программы. Эти риски могут привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и достижения запланированных результатов.

Риски финансовой необеспеченности, имеющие место, связаны с недостаточностью бюджетных средств на реализацию муниципальной программы.

Эти риски могут привести к недостижению запланированных результатов и (или) индикаторов, нарушению сроков выполнения мероприятий, отрицательной динамике показателей.

Для предотвращения и минимизации данных рисков планируется принять определенные меры:

- проводить мониторинг хода реализации мероприятий муниципальной программы и выполнения муниципальной программы в целом, позволяющий своевременно принять управленческие решения о более эффективном использовании средств и ресурсов муниципальной программы;

- проводить экономический анализ использования ресурсов муниципальной программы, обеспечивающий сбалансированное распределение финансовых средств на реализацию основных мероприятий муниципальной программы в соответствие с ожидаемыми результатами.

Приложение № 1 к муниципальной программе «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района»

Сведения
об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы
«Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района»

№ п/п	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник муниципальной программы (далее исполнитель)	Источники финансового обеспечения	Объемы финансового обеспечения (тыс.руб.)	в том числе по годам реализации мероприятий	
					2018 год	2019 год
	Цель: Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики					
	Задача: Реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений в 2018-2019 годах					
1.1.	Основное мероприятие «Повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений»	Итого по всем исполнителям	**всего**	**14974,0**	**9235,3**	**5738,7**
			федеральный бюджет (прогнозно)			
			областной бюджет (прогнозно)	13938,3	8773,5	5164,8
			бюджет Петровского муниципального района	1035,7	461,8	573,9
			внебюджетные источники (прогнозно)			
		Администрация Петровского муниципального района	**всего**	**1987,1**	**1244,7**	**742,4**
			федеральный бюджет (прогнозно)			
			областной бюджет	1850,5	1182,4	668,1

			(прогнозно)			
			бюджет Петровского муниципального района	136,6	62,3	74,3
			бюджеты поселений (прогнозно)			
			внебюджетные источники (прогнозно)			
		Управление образования администрации Петровского муниципального района	**всего**	**9810,4**	**5614,3**	**4196,1**
			федеральный бюджет (прогнозно)			
			областной бюджет (прогнозно)	9110,1	5333,6	3776,5
			бюджет Петровского муниципального района	700,3	280,7	419,6
			бюджеты поселений (прогнозно)			
			внебюджетные источники (прогнозно)			
		Управление культуры и кино администрации Петровского муниципального района	**всего**	**3176,5**	**2376,3**	**800,2**
			федеральный бюджет (прогнозно)			
			областной бюджет (прогнозно)	2977,7	2257,5	720,2
			бюджет Петровского муниципального района	198,8	118,8	80,0
			бюджеты поселений (прогнозно)			
			внебюджетные источники			

			(прогнозно)			
	Итого по программе		**всего**	**14974,0**	**9235,3**	**5738,7**
			федеральный бюджет (прогнозно)			
			областной бюджет (прогнозно)	13938,3	8773,5	5164,8
			бюджет Петровского муниципального района	1035,7	461,8	573,9
			внебюджетные источники (прогнозно)			

Приложение № 2 к муниципальной программе «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района»

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района»

№ п/п	Наименование программы, наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей	
			2018 год	2019 год
Цель: Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики				
Задача: Реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений в 2018-2019 годах				
Муниципальная программа «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района»				
	Целевой показатель:			
1.	Отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год	%	не менее 4	-
2.	Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязательства) в 2018-2019 годах ниже минимального размера оплаты труда	человек	0	0».