**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА ПЕТРОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
за 2020 год**

**Организационная деятельность**

Общая численность Петровской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2021 года составляет 1101 членов Профсоюза. Они объединены в 45 первичных профсоюзных организаций. Динамика профсоюзного членства показывает, что продолжается снижение профсоюзного членства в связи с оптимизацией штатной численности образовательных организаций, а также в связи с переходом на электронный профсоюзный учет. В связи с переходом на электронный учет в системе АИС и исключением из реестра совместителей, процент профсоюзного членства работающих снизился и составляет 90,0%. В состав городской организации Профсоюза входит 356 неработающих пенсионеров.

За 2020 год принято в Профсоюз 10 человек. Значительное количественное сокращение продолжает иметь место среди работников МКУ « ЦБ МБОУ Петровского муниципального района», МКУ « ЦГХО « и др. Имеет место и выбытие членов Профсоюза. Выход из Профсоюза объясняется нежеланием уплачивать членские взносы, тогда как социальные гарантии, которые отстоял Профсоюз, распространяются на всех работающих. Также в связи с достижением пенсионного возраста, технический персонал мотивирует выход низкой заработной платой, вместе с тем, выбытие из членов Профсоюза можно отнести и к издержкам в работе как городской , так и первичных профсоюзных организаций.

В 2020 году проведен 1 пленум городской организации Профсоюза:

**«Об итогах**VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах Петровской городской организации Профсоюза», который принял Программу реализации основных направлений деятельности Петровской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025 годы.

В 2020 году проведены заседания  постоянно действующего выборного органа Петровской городской организации «Общероссийского Профсоюза образования» - **президиума** городской организации Профсоюза.

Вопросы, связанные с оплатой и охраной труда, соблюдением нормативно-правовых актов, рассматривались с участием руководителя муниципального органа управления образованием, учреждений образования. На все заседания президиума приглашались председатели первичных организаций Профсоюза.

В 2020 году президиум городской организации рассматривал вопросы: соблюдение законодательства о труде, охрана труда, социальное партнерство , организационная работа , обучение актива, финансовая деятельность ; молодежная политика ; культурно-оздоровительная, социальная работа ; награждение профактива . По итогам работы президиума направлялись обращения в управление образования района, областной комитет Профсоюза.

В соответствии с решениями президиума действовали социальные проекты***«Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области», «Рука профсоюзной помощи нуждающимся»,***а также был организован электронный учёт общей численности членов Профсоюза в соответствии с проектом ***«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».***

2020 год - год 30 -летия Общероссийского Профсоюза образования. В рамках Марша солидарности первичной профсоюзной организацией МБУ ДО « ДЮЦ г.Петровска» подготовлен видеоролик «И это тоже Профсоюз!». Была организована акция *«Нас объединяет книга».* В условиях самоизоляции прошел молодёжный челлендж «3 минуты о любви», презентация видеороликов о семьях педагогических работников. Члены Профсоюза приняли активное участие в акции «*Всесоюзная открытка».*

В День рождения Профсоюза состоялось торжественная линейка у здания Федерации профсоюзных организаций Саратовской области. В честь педагогов, самоотверженно работающих в сложных условиях дистанционного обучения, была высажена ель.

В 2020 году в условиях дистанционного обучения проходили занятия в Школе профсоюзного актива. Обучено свыше 10 представителей профсоюзного актива на вебинарах(апрель, сентябрь-октябрь).

## **Об участии в развитии кадрового потенциала.**

В 2020 году продолжалась реализация Плана совместных с министерством образования области мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области. В целях развития наставничества в 2020 году**Братчикова И.П., председатель ппо МБОУ ООШ с. Березовка Первая**  награждена Знаком «Лучший наставник молодежи».

Проводился мониторинг поступления в педагогические вузы.

**Социальное партнерство**

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Петровской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на местном уровне, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

Социальное партнерство складывается на всех уровнях: областное отраслевое Соглашение между министерством образования области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, трехстороннее отраслевое соглашение на муниципальном уровне, коллективные договоры в образовательных организациях.

Все образовательные учреждения Петровского района имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

Районное Соглашение способствует развитию социального партнёрства в учреждениях, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепило дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации при подтверждении имеющейся квалификационной категории (педагогам, имеющих признанные результаты труда) в межаттестационный период. Соглашение способствовало обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществлялся постоянный контроль за созданием условий и охраны труда, проводились конкурсы на лучшую работу по охране труда, в учреждениях образования введена система управления охраной труда. Соглашение содействовало совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования, помогало отстоять назначение досрочных страховых пенсий для педагогов.

Имеются обязательства, которые не выполнены или частично выполнены. Не выполнены обязательства по совершенствованию системы оплаты труда, финансированию учреждений образования, созданию условий для повышения квалификации и др.

Не решена проблема, связанная с организацией санаторно-курортного лечения работников. В большинстве регионов выделяются бюджетные средства для приобретения санаторных путевок нуждающимся в них педагогическим работникам. На VIII съезде Профсоюза утвержден проект Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья», в котором предполагается привлечение внимания социальных партнёров к процессу оздоровления работников.

Совместно с управлением образования района проводятся смотры, конкурсы, рейды, а также профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда, рейд «Как живешь, молодой педагог?».

**Правозащитная работа городской организации Профсоюза.**

Одним из приоритетных направлений деятельности в городской организации Профсоюза является правозащитная работа.

Правозащитная деятельность Петровской городской организации Профсоюза направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства.

Председатель Петровской городской организации является внештатным правовым инспектором труда.

Правозащитная работа городской организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

* профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;
* выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
* оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам;
* проведение семинаров с профактивом.

В условиях пандемии коронавируса за 2020 год внештатным инспектором труда проверено 2 образовательных организации по вопросам соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров.

Основной целью проведения профсоюзной тематической проверки явилось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства в части оплаты труда работников, получающих заработную плату в размере МРОТ. В области сложилась практика включения в МРОТ дополнительной оплаты (доплаты) за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные, нерабочие праздничные дни.

**За 2020 год составлено 1 исковое заявление о** назначении досрочной трудовой пенсии. Суд признал право педагога на досрочную пенсию .

Устно и письменно за 2020 год в горком Профсоюза обратились 160 человек. Члены Профсоюза обращаются с различными вопросами оплаты труда, аттестации и т.д.

Экономическая эффективность правозащитной работы за2020 год составляет 185 тыс. рублей.

**Оплата труда**

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

Так, в 2020 году в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проведено три мониторинга повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда, с учетом. По данным мониторинга,за январь-сентябрь 2020 года среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений составила:

* в общеобразовательных учреждениях – 29226 руб., или 98,8% к целевым показателям на 2020 г. – 29565 руб. (при плане 100%) – 9 место по Приволжскому федеральному округу;
* в дошкольных образовательных учреждениях – 26370руб., или 97,2% к целевым показателям на 2020г. – 27140,6 руб. (при плане 100%) – 9место по Приволжскому федеральному округу;
* в учреждениях дополнительного образования детей – 29240 руб. или 97,2% к целевым показателям на 2020г. – 30091,2 руб. (при плане – 100%) – 8 место по приволжскому федеральному округу;
* в учреждениях профессионального образования (преподаватели и мастера производственного обучения) – 29695 руб., или 100,4% к целевым показателям на 2020г. – 29565 руб. (при плане 100%) – 10 место по Приволжскому федеральному округу;

В образовательных организациях заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

В период введения ограничительных мероприятий в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), действующих в соответствии с Указами Президента РФ от 26 марта 2020 г. №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 2 апреля 2020 г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 30 марта по 30 апреля 2020 года, а также в соответствии с Указом Президента РФ от 28 апреля 2020г. №294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 6 по 8 мая 2020 года были установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Постановлением Правительства Саратовской области №377-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 26 марта 2020 года №208-П» определена организация работы образовательных учреждений в условиях домашней самоизоляции обучающихся и педагогических работников с применением дистанционных образовательных технологий, а также организована работа дежурных групп в дошкольных образовательных организациях с 27 марта 2020 года по 31 мая 2020 года включительно.

В этот период оплата труда находилась на особом контроле, проводился мониторинг, который показал, что в период самоизоляции и применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий размер заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты не уменьшился. Заработная плата работникам выплачивалась в полном объеме, своевременно и в каждые полмесяца.

Вместе с тем, в период дистанционного обучения были отмечены трудности, связанные с недостаточной подготовкой педагогов и обучающихся к дистанционному обучению, отсутствием технической возможности учиться и обучаться дистанционно. Кроме того, у педагогов резко увеличилась нагрузка и материальные затраты на подготовку к урокам, проверку домашних заданий. Однако дополнительные затраты труда педагогов, и материальные в том числе, не оплачивались в этот период.

В ноябре 2020 года в онлайн-формате проводился мониторинг работы педагогов в условиях пандемии COVID-2019, в котором приняли участие 25 педагогов общеобразовательных учреждений.

Было отмечено несколько проблем: увеличение продолжительности рабочего дня и времени пребывания в образовательных организациях; увеличение нагрузки в связи с плавающими графиками, перемещениями по этажам, кабинетам, зданиям; появление новых обязанностей (влажная уборка, дезинфекция классов); проблема с доступностью к высокоскоростному Интернету; использование собственных денежных средств на приобретение оборудования, технических средств и лицензионного программного обеспечения; осуществление личных расходов на оплату услуг связи, сетевого трафика.

По итогам производимого мониторинга, комитетом Петровской городской организации Профсоюза образования направлялись письма в областной комитет Профсоюза, а также в управление образования. Учителям, осуществляющим классное руководство, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» с 1 сентября 2020 года введено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство с вычетом 13% налога НФДЛ и 1% добровольного профсоюзного взноса.

С 1 июня 2020 года постановлением Правительства Саратовской области от 4 июня 2020 года №463-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» предусмотрено повышение средней заработной платы педагогам общего образования до 29565 руб. в месяц; педагогам ДОУ – до 27140,6 руб. в месяц, педагогам дополнительного образования до 30091,2 руб. в месяц.

По сведениям, представленным из Министерства образования области средняя заработная плата педагогических работников учреждений образования Саратовской области за сентябрь 2020 г. составила: в общеобразовательных учреждениях – 33 134,2 руб., в дошкольных образовательных учреждениях – 27 227,2 руб., в учреждениях дополнительного образования – 30 237,0 руб.

По сравнению с показателями, установленными постановлением Правительства области №463-П на сентябрь 2020 года, выполнены показатели по всем направлениям образовательной деятельности и составила: СОШ – 112%, ДОУ – 100,3%, УДО – 100,5%.

В целом рост средней заработной платы педагогических работников общего образования в области составил от 4,41% до 36,90%. По педагогам дошкольного образования – от 0,62% до 20,41%.По педагогам дополнительного образования – от 6% до 20,02%.

Положительным фактором является индексация с 1 октября 2020 года должностных окладов всех работников казенных и бюджетных учреждений, в том числе педагогических работников, в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 5 октября 2020 года №828-П «О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области».

Согласно данному постановлению, индексация должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Саратовской области от 26 ноября 2020 г. №130-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на текущий финансовый год. Муниципалитетом принят муниципальный акт о повышении оплаты труда с учетом вышеназванных постановлений Правительства области.

Городская организация Профсоюза осуществляет контроль за правильностью исчисления заработной платы работников образовательных организаций. Поступило 2 письменных обращений по оплате труда. Вопрос решен положительно.

В настоящее время остается одной из главных проблем в области оплаты труда – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений, а также финансирование малокомплектных школ, где в нарушение ст.99 Закона РФ «Об образовании в РФ», осуществляется в зависимости от количества учеников.

По всем возникающим проблемам направлялись обращения к Губернатору области, Правительство области, министерство финансов, министерство образования области.

Перед городской организацией Профсоюза стоят задачи:

1. Добиваться введения в общеобразовательных учреждениях района системы оплаты труда, основанной на установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и не ниже минимального размера оплаты труда.
2. Введение новых нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и установление для малокомплектных школ нормативов на класс (класс-комплект).

**Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2020 году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" и письмом Роспотребнадзора № 02/16587-2020-24, Минпросвещения России № ГД-1192/03 от 12 августа 2020 г. «Об организации работы общеобразовательных организаций».

Во всех первичных организациях Профсоюза работников народного образования и науки РФ избрано 45 уполномоченных по охране труда. Горбунов В.Е. избран внештатным техническим инспектором труда.

Организовано систематическое обучение уполномоченных профсоюзных комитетов силами внештатной технической инспекции области.

Уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда в 2020 году провели 90 обследований образовательных учреждений, выявлено 90 нарушений. Особое внимание при проверках уделялось профилактическим мероприятиям, основанным на рекомендациях Роспотреднадзора по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) для педагогических работников, которые общаются со всем коллективом работников и обучающихся.

В 2020 году в образовательных учреждениях ,где численность работников составляет свыше 50 человек работало 3 специалиста по охране труда.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях президиума городской организации Профсоюза.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2020 году составили более 9 млн. руб.

Во всех образовательных учреждениях Петровского района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

В 2020 году ни одно ОУ Петровского района не воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов в ФСС.

Медицинский осмотр в районе проводится за счет работодателей..

В 2020 году на 7 онлайн-семинарах обучено более 15 человек профактива.

28 апреля отмечался традиционный День охраны труда. Девизы и лозунги праздника каждый год меняются, но все они связаны с обеспечением и сохранением безопасности людей на производстве. Это также международный день памяти трудящихся, погибших или получивших травмы на рабочих местах.

Международная организация труда в этом году заменила ранее объявленную тему на более актуальную: «Охрана труда в условиях пандемии».

В Саратовской областной организации Профсоюза в этот день внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов могли проверить свои знания по охране труда и принять участие в онлайн-тестировании.

Для организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций комитет городской организации Профсоюза направлял в организации нормативную документацию по охране труда.

**Молодежная политика**

Основной целью молодежной политики в 2020 году, который проходил в трудных условиях пандемии и самоизоляции, было:

не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача областной организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области».

Проведен рейд **«Как живешь, молодой педагог?»**

В 2020 году прибыло в Петровский район **3**  молодых специалиста.(2019г.–289 чел.). Из них (по данным районного рейда «Как живешь, молодой педагог?») претендуют на 100 тыс. руб. – **1** молодой педагог.

Анализ показывает, что на 1 сентября 2020 года вопрос об обеспечении молодых учителей жильем является актуальным, но трудноразрешимым.

В области принят закон об увеличении в 2 раза единовременного пособия молодым специалистам (с 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.). Установлена стимулирующая выплата, которая доводит зарплату молодых специалистов до 70% средней зарплаты в области за ставку заработной платы, что позволило увеличить размер средней начисленной зарплаты до 32902 руб. (ранее была – 22800 руб.).

В 2020 году **1** педагог по инициативе Профсоюза получила знак министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюза **«Лучшему наставнику молодежи».** Лицам, имеющим данный знак, устанавливаются льготы при прохождении аттестации в соответствии с областным Соглашением между комитетом областной организации Профсоюза и министерством образования области на 2021-2023 годы.

Молодые учителя принимают активное участие в **региональных конкурсах** «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Учитель здоровья России», «Профи – 21 век», «Сердце отдаю детям» и др. Активно и эффективно молодежь участвовала в областной спартакиаде 2020 года.

Активное участие молодые педагоги приняли в «Марше солидарности», посвященном 30-летию Общероссийского Профсоюза образования. Проведен челлендж «3 минуты о любви», в ходе которого педагоги читали произведения литературы. Завершился год IV Форумом молодых педагогов и студентов, который объединил более 120 молодых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, студентов. В ходе Форума выработаны пути совершенствования работы с молодыми педагогами, которые уже нашли воплощение в деятельности регионального клуба «Молодость» в первой половине 2021 года.

В городской организации создан Совет молодых учителей.

(Кожинская А.О.).

В районе создаются условия для карьерного роста молодежи. **3** молодых педагога занимают в учреждениях образования руководящие должности. **3** молодых педагога являются председателями первичных профсоюзных организаций .

В 2020 году **2** молодых педагога отмечены наградами.

По вопросам оплаты труда и предоставления мер социальной поддержки в адрес городской организации Профсоюза образования в 2020 году обращались молодые педагоги из образовательных организаций района.

**Информационная работа**

Информационная деятельность Петровской городской организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве.

Продолжалась работа с профсоюзным информационным активом. В 2020 году состоялась **онлайн - сессия** *(2 дня) внештатных корреспондентов* городской организации Профсоюза ( Малышева Ю.И.)

Создана группа в Вайбер «PROF-репортёр», через которую корреспонденты информируются о реализации основных направлений развития Профсоюза.

Специалистами комитета областной организации Профсоюза подготовлено и направлено в 2020 году 22 выпуска «**Профлистовки**» по актуальным направлениям профсоюзной деятельности .

За 2020 год напечатано 2 материала о деятельности городской организации в газете «Мой профсоюз». Число подписчиков на газету «Мой Профсоюз» в первичных организациях Профсоюза составляет 45. на газету «Солидарность» – 1.

80% сайтов образовательных учреждений имеют профсоюзные страницы. Городская организация Профсоюза имеет свои представительства в Интернете. В социальных сетях **ВКонтакте, в Вацап**, в **Вайбер** созданы **группы** для оперативного общения.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией **проекта «Цифровой Профсоюз**», и переходом на электронный профсоюзный билет.

На 1 февраля 2021года на учет поставлено 1067 членов Профсоюза. Личные кабинеты в системе ПРОФКАРДС открыли 45 член Профсоюза

**Культурно-массовая, спортивно-оздоровительная и жилищно-бытовая работа**

2020 год, завершающий второе десятилетие 21 века, проходил в необычных условиях и с интересными юбилейными датами.

Указом Президента Российской Федерации в целях сохранения исторической памяти и в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 2020 год был объявлен Годом памяти и славы.

В рамках этого важнейшего исторического события городская организация активно включилась в подготовку и проведение мероприятий, посвященных Великой Победе.

Несмотря на развивающуюся с марта 2020 года пандемию коронавируса, которая значительно повлияла не только на различные сферы экономики, но и поставила всех нас в новые, сложные условия работы и жизни в целом, нам удалось до её активного наступления провести часть запланированных к этой дате мероприятий:

- в феврале приняли участие в V областной зимней спартакиаде по лыжным гонкам, которая проходила под девизом «Наши победы – солдатам Победы», где наша команда заняла 2 место.

* в целях оказания своевременной и целенаправленной помощи лицам из группы «Старшее поколение» был разработан проект «Рука профсоюзной помощи нуждающимся в период пандемии коронавируса», проведен рейд «Как живешь, старшее поколение?»

Но 2020 год был ознаменован еще одним юбилейным событием: 30-летием Профсоюза образования России.

Все мероприятия, организованные в рамках подготовки к этой дате, проводились с общей символикой «30 лет – вместе».

Петровский горком Профсоюза, первичные профсоюзные организации, стали активными участниками Всероссийской акции «Марш солидарности», цель которого – популяризация идей, ценностей и деятельности Общероссийского Профсоюза образования, демонстрация его причастности к одному из крупнейших профсоюзов в мире.

В рамках акции «Нас объединяет книга» областной организацией Профсоюза были вручены книжные сертификаты профсоюзным активистам и председателям местных и первичных профсоюзных организаций; подведены итоги конкурса видеороликов «И это тоже Профсоюз» и др.

Активное участие в акции «Здравствуй и живи, старшее поколение» приняли почти все профсоюзные организации района; от областной организации в адрес ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения были направлены благодарственные письма и подарки.

Но кроме подготовки и проведения юбилейных мероприятий, мы старались уделять внимание и традиционным направлениям профсоюзной деятельности – вопросам оздоровления членов Профсоюза .

В этот сложный год, когда долгое время не работали санатории, не принимали отдыхающих пансионаты, нарушался график движения поездов, а в южном направлении даже отменялись авиа- и железнодорожные рейсы, мы вынуждены были активно использовать время, когда снимались запреты, для укрепления здоровья членов Профсоюза.

Итог – в 2020 году оздоровлено 15 работников образования.

В вопросах обеспеченности работников образования жильём и улучшения их жилищно-бытовых условий еще много проблем, которые требуют решения.

**Инновационная деятельность**

Инновационная деятельность проводилась в 2020 году по четырем направлениям: добровольное медицинское страхование, оздоровление членов Профсоюза, оказание материальной поддержки в форме потребительского займа через кредитный потребительский кооператив «Учитель» и дополнительное пенсионное обеспечение.

Большая разъяснительная работа проводилась с членами Профсоюза по поводу оформления документации в АО НПФ «Сафмар» для единовременного получения накопительной пенсии, а также для других видов выплат накопительной пенсии в рамках федерального закона №360-ФЗ от 30.11.2011г., кроме того, активизировалась деятельность по формированию корпоративной пенсии.

В результате - более 15 работников образования положительно решили вопрос о получении дополнительной пенсии через отраслевой филиал «Образование и наука» негосударственного пенсионного фонда «Сафмар».

Городская профсоюзная организация оказывала содействие и поддержку вопросам охраны здоровья членов Профсоюза, пропаганде здорового образа жизни. Эта работа проводилась в трех направлениях:

- развитие организованного лечения в местных и республиканских здравницах по льготным профсоюзным путевкам;

- расширение экскурсионно-туристической формы оздоровления.

Однако пандемия коронавируса внесла свои коррективы, поэтому, по итогам 2020 года, в отрасли было оздоровлено всего 15 членов Профсоюза (против 77 – в прошлом году), в т.ч. в учреждениях санаторного типа – 3 чел., в пансионатах и домах отдыха –7 чел. За счет средств профсоюзных организаций удешевление стоимости путевок было произведено на сумму 40 тысяч рублей.

**О финансовой деятельности**

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы.

На информационную деятельность израсходовано 1,0%.

В связи с нестабильной ситуацией в период пандемии коронавирусной инфекции принята программа по реализации проекта «Рука профсоюзной помощи нуждающимся членам Профсоюза».

Цель программы – участие профсоюзных организаций системы обязывания всех уровней в долгосрочной благотворительной программе по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной, социальной, психологической и юридической поддержке в период пандемии коронавируса. В результате резко возросли потребности в средствах, выделяемых на эти цели.

Только по сравнению с 2019 годом расходы увеличились на 10%. За период пандемии материальную помощь получили 15 человек.

Победителям конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и др. выплачено 15 тыс. рублей.