



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 июня 2018 года № 638-П

г. Петровск

**Об утверждении плана мероприятий
(дорожная карта) по развитию
педагогических кадров Петровского района
на 2018–2022 годы**

Во исполнение письма Министерства образования Саратовской области от 11.05.2018 №01-27-2292, с целью выполнения пункта 3 Решения коллегии министерства образования Саратовской области от 28 апреля 2018 г. «О проекте регионального плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Саратовской области» администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожная карта) по развитию педагогических кадров Петровского района на 2018-2022 годы согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района Саратовской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и профилактике правонарушений Ларина Н.В.

**Глава Петровского
муниципального района**



Д.В. Фадеев

Приложение
к постановлению администрации
Петровского муниципального района
Саратовской области от 25.06.2018 г.
№638-П

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
по развитию педагогических кадров Петровского района
на 2018–2022 годы**

I. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Петровского района на 2018–2022 годы (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие районной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Государственным заказчиком – координатором реализации дорожной карты – является администрация Петровского муниципального района Саратовской области.

Основной разработчик – управление образования администрации Петровского муниципального района Саратовской области (далее – Управление образования Петровского района).

Основные исполнители:

- администрация Петровского муниципального района Саратовской области;
- управление образования администрации Петровского муниципального района Саратовской области;
- муниципальное казенное учреждение «Методико-правовой центр муниципальных образовательных учреждений Петровского муниципального района Саратовской области»;
- образовательные организации Петровского муниципального района.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в районной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Петровского муниципального района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

– возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);

– обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.

Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Петровского муниципального района на 2018–2022 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

– создание необходимых условий для укрепления и развития конкурентоспособности системы подготовки педагогических кадров для инновационного экономического развития региона;

– стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;

– рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;

– повышение престижа педагогических профессий;

– обеспечение социальной поддержки педагогов.

II. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

– популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи, рекрутирование и ротация педагогических кадров;

– адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами;

– равноуровневое взаимодействие образовательных организаций и межведомственное партнерство внутри района;

– повышение престижа педагогической деятельности.

План мероприятий (дорожная карта) по направлениям и срокам реализации приведен в Приложении 2.

III. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Петровском муниципальном районе.

Информация о ходе выполнения мероприятий дорожной карты, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах администрации Петровского муниципального района Саратовской области, управления образования петровского района и других исполнителей Плана мероприятий.

Государственным заказчиком – координатором Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Петровского района на 2018–2022 годы является администрация Петровского муниципального района Саратовской области.

Глава администрации Петровского муниципального района Саратовской области руководит реализацией дорожной карты и несет ответственность за ее конечные результаты, рациональное использование финансовых средств, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий.

Администрация Петровского муниципального района Саратовской области в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты):

– осуществляет контроль за реализацией мероприятий;

– направляет на рассмотрение министерства образования Саратовской области проекты нормативных правовых актов, необходимых для их исполнения;

– разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;

– согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;

– обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
по развитию педагогических кадров Петровского района
на 2018–2022 годы**

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
Направление 1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров				
Задача 1.1. Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров				
1.1.1	Участие в организованных циклах встреч педагогических работников, специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, с выпускниками педагогического направления организаций ВО и СПО	Администрация Петровского муниципального района, управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Увеличение числа педагогов, принятых на работу в образовательные организации Петровского района после получения ВО И СПО.
1.1.2	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	Администрация Петровского муниципального района, управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях района
Задача 1.2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования				
1.2.1	Организация участия в профориентационном тестировании для учащихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление на педагогические специальности организаций ВО и СПО	МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации Петровского района	2018–2019	Увеличение числа мотивированных, специально подготовленных студентов педагогических специальностей организаций ВО и СПО
1.2.2	Организация участия в тематических	МКУ «Методико-правовой	2018–2022	Повышение социального статуса

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	экскурсиях в Музей педагогической славы Саратовской области для учащихся общеобразовательных организаций: – «История развития системы среднего профессионального педагогического образования Саратовской области»; – «История развития системы высшего профессионального педагогического образования Саратовской области»	центр МОУ Петровского района», образовательные организации Петровского района		педагога и престижа педагогической профессии
1.2.3	Организация участия учащихся 7 классов в профориентационном проекте «Я – воспитатель?!»	МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации Петровского района	2018	Развитие интереса, повышение мотивации выбора педагогической профессии
1.2.4	Организация участия педагогических работников района в профориентационной акции «Моя профессия – мое будущее»	МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации Петровского района	2018	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
1.2.5	Организация участия педагогических работников в Круглом столе «Как я готовлю учеников к профессии учителя»	МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации Петровского района	2019	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
1.2.6	Организация участия педагогических работников в областном конкурсе на лучший проект по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся «Подготовка к профессии	МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации Петровского района	2019	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	учителя в рамках профориентационной работы»			
Направление 2. Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования				
Задача 2.1. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности				
2.1.1	Организация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников; рост заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций
2.1.2	Организация участия педагогических работников в конкурсе инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС»	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных) методических служб
Задача 2.2. Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья				
2.2.1	Организация участия в семинарах ресурсных центров инклюзивного образования по вопросам реализации ФГОС НОО ОВЗ, ФГОС ОУО	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью.
2.2.2	Организация участия в мониторинговых исследованиях внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Мониторинг динамики формирования условий для внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях, выявление проблемных сфер и предложения по их разрешению; аналитические

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
				материалы для работников образовательных организаций
2.2.3	Организация участия в мониторинговых исследованиях доступности объектов и образовательных услуг для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018-2022	Мониторинг условий доступности образовательных организаций всех уровней, аналитические материалы по проблематике инклюзивного и специального образования для работников образовательных организаций
Задача 2.3. Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников				
2.3.1	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней общего образования	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих ФГОС всех уровней
2.3.2	Введение профессиональных стандартов	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Переход на профессиональные стандарты; рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации педагогических кадров
Задача 2.4. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами				
2.4.1	Мониторинг системы образования «Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района»	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018, 2020	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений
2.4.2	Участие в Ассоциации молодых педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей и др.)	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.4.3	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
2.4.4	Участие в мероприятии «Я – Учитель!». Посвящение в молодые педагоги Саратовской области на базе Музея педагогической славы Саратовской области	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
2.4.5	Участие в коучинг-сессиях для молодых специалистов дошкольного образования	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Сопровождение деятельности молодых специалистов
2.4.6	Участие в постоянно действующем семинаре «Роль конкурсов профессионального мастерства в повышении уровня профессионализма молодого педагога»	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Поддержка молодых педагогов, выявление талантливой молодежи
2.4.7	Участие в проведении тренингов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве для молодых специалистов	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
2.4.8	Участие в программах краткосрочных обучающих семинаров с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2020	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
Задача 2.5. Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования				
2.5.1	Участие в сетевых формах взаимодействия педагогических работников	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии
2.5.2	Участие в работе сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ
2.5.3	Участие в проекте «Российская электронная школа»	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2019	Повышение профессиональной компетентности педагогов, повышение качества обучения
Направление 3. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров				
Задача 3.1. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования				
3.1.1	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках Национальных исследования компетенций учителей (НИКУ)	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2020–2022	Оценка результатов профессиональных компетенций учителей
3.1.2	Подготовка педагогических работников к поэтапному внедрению Национальной системы учительского роста (НСУР)	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр	2018–2020	Готовность педагогов области к введению Национальной системы учительского роста и нового

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
		МОУ Петровского района»		Порядка аттестации педагогических кадров
3.1.3	Ознакомление с методическими рекомендациями педагогов по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации на основании НСУР	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2019	Минимизация социальных и профессиональных рисков при внедрении нового порядка аттестации педагогических кадров в соответствии с НСУР
Задача 3.2. Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ				
3.2.1	Участие в подготовке региональных экспертов предметных комиссий государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Повышение профессионального уровня педагогических работников участвующих в государственной итоговой аттестации
3.2.2	Участие в общественных обсуждениях проектов нормативных документов в сфере образования	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Увеличение доли педагогических работников, участвующих в общественных обсуждениях проектов и инноваций в сфере образования; тиражирование лучшего опыта; повышение престижа педагогической деятельности
3.2.3	Включение педагогических работников в жюри студенческих и профессиональных конкурсов	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2020	Повышение статуса студенческих и профессиональных конкурсов; выявление талантливой молодежи; рекрутирование молодых специалистов
Задача 3.3. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов				
3.3.1	Проведение районного праздника, посвященного Дню учителя, и церемонии	Управление образования Петровского района, МКУ	2018–2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	награждения работников образования Петровского района	«Методико-правовой центр МОУ Петровского района»		педагогических профессий
3.3.2	Поощрение лучших учителей Петровского района	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности
3.3.3	Участие в региональных этапах всероссийских профессиональных конкурсов: – «Учитель года», участие победителя регионального этапа во всероссийском конкурсе; – «Воспитатель года»; – «Классный руководитель»; – «Педагог-психолог России»; – «Учитель здоровья России»; – «Сердце отдаю детям»; – «Лучший преподаватель системы СПО Саратовской области»	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОО, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей
3.3.4	Участие в круглом столе «Профессия – учитель»	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2020	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.3.5	Участие в круглом столе «Профессия – воспитатель»	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2020	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников ДОО; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.3.6	Участие в круглом столе «Призвание –	Управление образования	2020	Развитие профессиональных

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	классный руководитель»	Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации		компетенций классных руководителей; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.3.7	Участие в постоянно действующем семинаре для руководителей муниципальных методических служб «Актуальные проблемы региональной методической службы»	МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Формирование и развитие единого методического пространства региона
3.3.8	Участие в региональной методической конференции «Слагаемые профессиональной компетентности педагога»	МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2022	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
Задача 3.4. Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности				
3.4.1	Прохождение курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях введения и реализации ФГОС общего образования»	Образовательные организации	2019–2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.4.2	Участие в региональных семинарах: – «Теоретические аспекты проблемы детской одаренности»; – «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми в условиях образовательной организации»; – «Тьюторское сопровождение одаренного ребенка в образовательной организации»; – «Организация исследовательской	Образовательные организации	2019 2020 2021 2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	и проектной деятельности одаренных обучающихся в образовательной организации»			
3.4.3	Участие в региональном круглом столе «Современные подходы к организации работы с одаренными детьми в образовательном учреждении: теория и практика»	МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2019, 2021	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.4.4	Участие в межрегиональной заочной научно-практической конференции «Развитие одаренности обучающихся в современном образовательном пространстве»	Образовательные организации	2020, 2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
Направление 4. Социальная поддержка педагогических работников				
Задача 4.1. Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников				
4.1.1	Соблюдение трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов	Управление образования Петровского района	2018–2022	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций
4.1.2	Разработка рекомендаций по предоставлению педагогическим работникам в возрасте до 30 лет и их наставникам одного свободного (методического) дня в неделю в целях использования его для повышения	Петровская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ	2018	Повышение профессионального уровня молодых педагогов (до 30 лет), оптимизация рабочего времени молодых педагогов и их наставников, развитие системы наставничества в образовании

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	профессионального уровня молодых педагогов			
4.1.3	Мониторинг занятости учителей, исполнение требований министерства образования области по ограничению избыточной отчетности	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Оптимизация рабочего времени педагогов
4.1.4	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Повышение правовой грамотности работников образования
Задача 4.2. Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии				
4.2.1	Инициирование увеличения единовременной выплаты выпускникам педагогических направлений организаций высшего образования и среднего профессионального образования, принятых на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности.	Управление образования администрации Петровского муниципального района, Петровская организация профсоюза, работодатели	2020–2022	Эффективное стимулирование молодых специалистов (до 30 лет) на работу по педагогическим профессиям в образовательных организациях, расположенных в сельской местности
4.2.2	Формирование предложений по предоставлению единовременной выплаты молодым специалистам, работникам сельских образовательных организаций, которые заключили трудовой договор в течение 5 лет со дня окончания организации высшего образования и среднего профессионального образования, по истечении отработанного календарного	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2019–2020	Мотивация молодых специалистов (до 30 лет) на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в образовательной организации является основным местом их работы (за первый год – 45 000 руб., за второй год – 40 000 руб., за третий год – 35 000 руб.)			
4.2.3	Формирование предложений по предоставлению единовременной выплаты молодым учителям иностранного языка, математики, физики и информатики, работникам городских образовательных организаций, которые заключили трудовой договор в течение 5 лет со дня окончания организации высшего образования и среднего профессионального образования, по истечении отработанного календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в образовательной организации является основным местом их работы (за первый год – 45 000 руб., за второй год – 40 000 руб., за третий год – 35 000 руб.)	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2019–2020	Мотивация молодых специалистов (до 30 лет) на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии
4.2.4	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по образовательной организации	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации	2018–2019	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
4.2.5	Установление надбавки в размере 15 % к должному окладу педагогам, не	Управление образования	2019–2022	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	имеющим стаж педагогической работы, на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района», образовательные организации		закрепления их в профессии
Задача 4.3. Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов				
4.3.1	Поддержка и организационно-методическое сопровождение общественно-профессиональных объединений молодых специалистов: – Ассоциация молодых педагогов Саратовской области; – Советы молодых педагогов; – Совет молодых ученых	Управление образования Петровского района, МКУ «Методико-правовой центр МОУ Петровского района»	2018–2022	Создание банка данных образовательных организаций, содействующих поддержке и развитию общественно-профессиональных объединений молодых специалистов
4.3.2	Деятельность молодых педагогов, имеющих опыт работы, в качестве членов жюри в конкурсах, организуемых областной организацией профсоюза «Лидер в профсоюзе», «Лучший коллективный договор» и др.	Петровская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ	2018–2022	Повышение профессионального статуса молодых педагогов, привлечение их к экспертной деятельности
4.3.3	Представление в сети Интернет актуальной информации о деятельности Ассоциации молодых ученых	Ассоциация молодых педагогов	2018–2022	Обеспечение информационной открытости Ассоциации молодых педагогов

