



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29 ноября 2013 года № 1415

г.Петровск

**Об утверждении положения об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных и  
казенных образовательных организаций  
физкультурно-спортивной направленности  
Петровского муниципального района  
Саратовской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Петровского муниципального района Саратовской области, на основании постановления администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 29 октября 2013 года №1293 «Об индексации должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений Петровского муниципального района Саратовской области» администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района Саратовской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 14 декабря 2012 года № 1497 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района Саратовской области».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района Саратовской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и профилактике правонарушений Колдину О.В.

**Первый заместитель  
главы администрации**

**В.В. Колдин**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решением Петровского районного Собрания «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района» применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности (далее - организация физкультурно-спортивной направленности).

2. Положение устанавливает:

размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников организаций;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных решением Петровского районного Собрания «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района»;

наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных решением Петровского районного Собрания «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района».

3. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

**2. Порядок формирования должностных окладов (окладов)**

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих организаций, а также педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады специалистов и служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной

категории. По должности «специалист по кадрам» оклад устанавливается для лиц, имеющих высшее профессиональное образование. Специалистам по кадрам, не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 3 процента.

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицей 2 приложения № 2 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

Должностные оклады медицинских работников устанавливаются в соответствии с таблицей 3 приложения № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады специалистов, служащих устанавливаются в соответствии с таблицей 4 приложения № 2 к настоящему Положению.

2.2. Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов учебно-тренировочной работы или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки исходя из установленного размера должностного оклада (оклада, ставки должностного оклада).

2.3. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложениями № 3, 4, за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена - в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются без учета норматива за одного занимающегося.

Размер оплаты труда с применением норматива оплаты труда тренерского состава определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) на сумму процентов норматива, рассчитанную в соответствии с приложениями № 3, 4, 5.

2.4. Оклады рабочих организаций физкультурно-спортивной направленности устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 5 приложения № 2 к настоящему Положению..

2.5. Рабочим, имеющим высший разряд согласно ЕТКС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем организации по

согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно таблице 6 приложения № 2 к настоящему Положению.

2.6. Руководителям и специалистам организаций физкультурно-спортивной направленности, расположенных в сельской местности оклады повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый должностной оклад (оклад) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.7. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников - на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по должностям специалистов и служащих - на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям специалистов и служащих;

по профессиям рабочих - на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

Рабочие, профессии которых не предусмотрены тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих, тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя организации.

2.9. Должностной оклад работников, должности которых не предусмотрены настоящим Положением, устанавливаются в размере в соответствии с Положениями об оплате труда в соответствующих отраслях, с учетом установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусмотренных разделами 3 и 4 настоящего Положения.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. В соответствии с решением Петровского районного Собрания «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района» от 28 ноября 2008 года № 46-435 работникам образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работниками, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) сверхурочных работ, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда включают в себя:

3.2.1. Доплата рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а так же иными особыми условиями труда в размере до 12 процентов должностного оклада.

Указанная доплата устанавливается всем рабочим, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата снимается.

Доплаты распространяются на:

рабочих водопроводно-канализационной и энергетической службы (слесарь-сантехник, аппаратчик химводоочистки, машинист насосной установки, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования); рабочих хозяйственной службы (газосварщик, электрогазосварщик, ремонт и очистка вентиляционных систем, обслуживание канализационных колодцев и сетей, слесарь-ремонтник);

рабочих, работа которых связана с уборкой туалетов с применением дезинфицирующих средств.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зоны обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплаты работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплата и размеры доплат определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или), объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зоны обслуживания производится работнику при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится работнику в случае

увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35 % часовой ставки (оклада).

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов) производится за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Время внутри сменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной части должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В соответствии с решением Петровского районного Собрания «Об оплате труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района» от 28 ноября 2008 года № 46-435 работникам образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы)

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе: ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию:

водителям автомобиля 2 класса;

водителям автомобиля 1 класса.

Выплата производится в пределах выделенного фонда оплаты труда.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

- надбавка руководителям организаций, их заместителям, главным бухгалтерам, в которых объемные показатели превышают в два и более раза объемные показатели, предусмотренные для учреждений 1 группы по оплате труда руководителей, надбавка к должностному окладу может быть установлена в размере до 100% должностного оклада;

- надбавка руководителям, их заместителям, специалистам организаций физкультурно-спортивной направленности, имеющим объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок;

- надбавка старшим тренерам-преподавателям за увеличенный объем работ, устанавливается в размере 10 % должностного оклада;

- надбавка тренерам-преподавателям, тренерам работающим в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, непосредственно после окончания высшего учебного заведения с учебной нагрузкой не менее 3 групп начальной подготовки за первые три года работы - 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы). Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 15 % должностного оклада;

- надбавка за подготовку высококвалифицированных спортсменов, вошедших в состав сборной команды России и занявших 1-6 места на соревнованиях, устанавливается тренерам-преподавателям, ранее принимавшим непосредственное участие в их подготовке в течение не менее трех лет, а также руководителям, специалистам и служащим спортивных школ за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, непосредственно принимавшим участие в его обеспечении, и при наличии в составе занимающихся в данной школе указанных высококвалифицированных спортсменов.

Надбавка устанавливается по наивысшему достижению спортсмена и действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом показан результат, в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Для установления надбавок учитываются спортсмены основного состава сборных команд России при участии в олимпийских играх, чемпионатах Европы, мира, Кубке Европы, мира, России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд Саратовской области; на первенствах России (юниоры), (старшие юноши), первенствах Европы, мира - учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

- надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

- надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

- надбавка за оперативное выполнение дополнительных задач.

Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется приказом учредителя, в непосредственном подчинении которого находятся организации. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты



работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Педагогическим работникам за квалификационную категорию устанавливаются надбавки в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента;

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента;

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента;

от 8 до 12 лет – 9,7 процента;

от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента;

от 10 до 20 лет – 15,7 процента;

от 5 до 10 лет – 9,7 процента;

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Надбавки устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

Специалистам (по кадрам) устанавливаются надбавки за стаж работы в должности «специалиста по кадрам» в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

более 5 лет - 4,9 процента;

от 3 до 5 лет - 3,1 процента.

Надбавки за стаж работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают:

4.3.1 Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

- надбавки руководителям, специалистам и служащим, имеющим ученые степени, почетные звания, награжденным отраслевым почетным знаком:

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности, имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности, имеющим почетные звания надбавка устанавливается в размерах, утвержденных постановлением Главы администрации Петровского муниципального района от 08 сентября 2008 года (с изменениями от 03 февраля 2009 года № 146);

- имеющим почетные звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер по

шахматам (шашкам)» надбавка устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада;

- награжденным отраслевыми почетными знаками устанавливается надбавка в размере, утвержденном постановлением администрации Петровского муниципального района;

При наличии у работника более одного почетного звания или награды доплата производится только по одному основанию - максимальному, со дня присвоения почетного звания, награждения отраслевым почетным знаком.

#### 4.3.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

- премия за качество (устанавливается работнику организации с учетом разработанных в организации критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы).

#### 4.4. Премииальные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения за общие результаты труда, работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы.

Премииальные выплаты по итогам работы включают:

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

- премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных методов организации труда;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- участие в инновационной деятельности;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам. Единовременные премии могут предусматриваться только за счет экономии фонда оплаты труда.

4.5. В образовательных организациях физкультурно-спортивной направленности объем средств на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы), формируется за счет ассигнований муниципального бюджета и должен составлять не менее 30 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников организации, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы) и с учетом норматива оплаты труда тренеров-преподавателей.

4.6. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются приказом по организации.

Порядок стимулирования работников организации, определяется администрацией организации по согласованию с представительным органом работников.

4.7. Стимулирующие выплаты работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (окладам), определяются исходя из должностного оклада (оклада) без учета других повышений, надбавок и доплат и предельными размерами не ограничиваются.

4.8. Экономия выделенного организации фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за год, может направляться на премирование работников организации.

4.9. Средства на оплату труда, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, рекомендуется направлять на выплаты стимулирующего характера работникам организации, в том числе руководителям.

4.10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам и иным работникам, осуществляются по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от платных услуг и средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

4.11. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы организаций, устанавливаемых органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

## **Раздел 5. Оплата труда руководителя организации, его заместителей.**

5.1. Оплата труда руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя организации, заместителя руководителя определяются в соответствии с таблицами 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей организаций устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям организаций, их заместителям устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области и Петровского муниципального района.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы организаций, устанавливаемых органами исполнительной власти местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей организаций устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

## **Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий и организаций (в том числе из числа работников управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

### **Объемные показатели и порядок отнесения учреждений физкультурно-спортивной направленности к группам по оплате труда руководителей**

Основным критерием для определения размеров оплаты труда руководителя организации являются четыре группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей спортивной направленности:	- За каждого обучающегося	0,5
Количество работников в организации	- за каждого работника	1
	- дополнительно за каждого работника, имеющего:	0,5
	- первую квалификационную категорию;	1
- высшую квалификационную категорию		
Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования.	- за каждую группу	5
	- за каждого обучающегося	0,5
	- дополнительно - за каждого обучающегося	2,5
	- дополнительно	
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - спортивный зал	За каждый вид	
		15

- стадион, плавательный бассейн		30
- лыжная база(стадион)		15
- спортивная площадка		10
- медицинский кабинет		10
и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
Наличие автотранспортных средств, находящихся на балансе организации	За каждую единицу	
- автобус		20
- снегоход		3
- мотоцикл		3

Группа по оплате труда руководителей организаций физкультурно-спортивной направленности устанавливается Учредителем организации, в непосредственном подчинении которого они находятся.

Тип (вид) организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Образовательные организации дополнительного образования детей «детско-юношеские спортивные школы» (ДЮСШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Оценка сложности руководства организацией осуществляется по объемным показателям, определенным в соответствии с приказом Учредителя организации, в непосредственном подчинении которого они находятся.

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем организации в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Для образовательных организаций спортивной направленности, имеющих на своем балансе спортивное сооружение, может использоваться Порядок определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей, утвержденный постановлением Госкомспорта СССР и ЦК ДОСААФ СССР от 15 августа 1990 года № 9/4а-22.

За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Учредитель организации:

может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

может устанавливать (без изменения организацией группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителям организаций, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области физической культуры, должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района

**Таблица 1**

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих организаций физкультурно-спортивной направленности**

**1. Должностные оклады руководителей**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Директор детско-юношеской спортивной школы: высшая квалификационная категория	11352	10794	10399	9896
I квалификационная категория	10794	10399	9896	9391

Примечание:

Для руководителя образовательной организации, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в образовательную организацию после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя образовательной организации, имеющего высшую квалификационную категорию.

Должностные оклады заместителей руководителя организации устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесена образовательная организация, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

**Таблица 2**

**Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций физкультурно-спортивной направленности**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	Социальный педагог, тренер-преподаватель (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по спорту	7716



Таблица 3

**Должностные оклады  
медицинских работников всех типов организаций**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Старшая медицинская сестра	6532	6198	5893	5588
2.	Медицинская сестра	5893	5588	5333	5093

Таблица 4

**Должностные оклады специалистов,  
служащих всех типов организаций физкультурно-спортивной  
направленности**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
<b>1. Руководящие должности</b>		
1.1	Заведующий: хозяйством.	4230
<b>2. Специалисты</b>		
2.1	Специалист по размещению государственного заказа	5893
2.2	Ведущий: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик	5893
2.3	I категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик	5333
2.4	II категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик	5093
2.5	Специалист по кадрам	4859
2.6	Без категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик	4611
2.7	Администратор	4422
<b>3. Технические исполнители</b>		
3.1.	Лаборант	4230
3.2.	Дежурный (по залу и др.)	4136

Таблица 5

**Оклады  
по профессиям рабочих**

Тип образовательной организации	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Организации физкультурно-спортивной направленности	4066	4083	4136	4230	4422	4611	4859	5093

**Оклады  
по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных  
бюджетных и казенных образовательных организаций,  
постоянно занятых на важных и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)
1.	Водитель автомобиля <*>	5588
2.	Газосварщик	5333
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5333
4.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5333
5.	Слесарь-ремонтник	5333
6.	Слесарь-сантехник	5333
7.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5333
8.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	5333
9.	Электромеханик (всех наименований)	5333
10.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5333
11.	Электрогазосварщик	5333
12.	Электросварщик ручной сварки	5333

<\*> Оклады устанавливаются водителям:  
автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс,  
оборудованных специальными техническими средствами;  
занятым перевозкой обучающихся (воспитанников);  
при работе на оперативных автомобилях.

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района

## Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей в зависимости от вида спорта

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада)			Максимальный объем учебно-тренировочной работы на одну группу (час/неделя)
		Группы видов спорта			
		I	II	III	
Учебно-тренировочный этап	До 2 лет	6	4	5	12
	Свыше 2-х лет	14	6	10	18
Этап спортивного совершенствования	До года	20	17	17	24
	Свыше года	30	20	23	28
Этап высшего мастерства	Весь период	40	25	35	32

### Примечания:

1. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х спортивных разрядов, а их количественный состав на этапах: высшего спортивного мастерства - 8 чел.; спортивного совершенства - 12 чел.; учебно-тренировочном - 16 чел. (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 чел. (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

2. В видах спорта, включенных в 1 группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

1. Отнесение видов спорта к группам видов спорта.

1 группа: художественная гимнастика.

2 группа: баскетбол, волейбол, футбол, хоккей.

3 группа: бокс, легкая атлетика, лыжные гонки, борьба самбо, настольный теннис, плавание, борьба дзюдо, каратэ-до.

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района

**Численный состав занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной работы, нормативы оплаты труда тренеров - преподавателей в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки**

<b>Этапы подготовки</b>	<b>Период обучения (лет)</b>	<b>Минимальная наполняемость групп (человек)</b>	<b>Максимальный объем учебно-тренировочной работы на одну группу (час/неделя)</b>	<b>Норматив оплаты труда (в процентах от должностного оклада на одного занимающегося)</b>
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	2,2
Начальной подготовки	До года	15	6	2,2
	Свыше года	14	9	3,6

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района

**Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок руководителям и специалистам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет) и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях**

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты в % от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена	Размер надбавки в % от должностного оклада руководителям и специалистам
1.	В личных и командных спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские игры	1 -6	180	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1 -3		
1.2	Чемпионат Европы, мира	4 - 6	120	до 10
	Кубок мира	1 -6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1 -3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	90	до 5
	Чемпионат России	4		
1.4	Первенство России среди юниоров	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	60	до 3
	Первенство России среди старших юношей	1-3		
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские игры	1 -6	180	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1 - 3		

2.2	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	- основной сборной		120	до 10
	- молодежной сборной		90	до 5
	- юношеской сборной		60	до 3

Примечания:

1. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

2. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не достиг указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка работникам не производится.

3. В пунктах 1.1 - 1.3 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд Саратовской области; в пунктах 1.4 - 1.5 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.