



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от февраля 2018 года № -П

г. Петровск

**Об утверждении муниципальной программы
«Повышение оплаты труда работникам
муниципальных учреждений Петровского
муниципального района в 2018 году»**

На основании ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Устава Петровского муниципального района Саратовской области администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района в 2018 году» согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и профилактике правонарушений Ларина Н.В.

**Глава Петровского
муниципального района**

Д.В. Фадеев

Приложение к постановлению
администрации Петровского
муниципального района Саратовской
области от ___2018 года № __-П

**Паспорт
муниципальной программы
«Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений
Петровского муниципального района в 2018 году»**

Основание разработки муниципальной программы (наименование и номер соответствующего правового акта)	Федеральный закон от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 17 октября 2013г. №1230 «Об утверждении Порядка разработки муниципальных программ, их формирования и реализации»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Петровского муниципального района Саратовской области
Участники муниципальной программы	Управление образования администрации Петровского муниципального района; Управление культуры и кино администрации Петровского муниципального района
Подпрограммы муниципальной программы	нет
Цели муниципальной программы	Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики
Задачи муниципальной программы	Реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений в 2018году
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	Повышение с 1 января 2018 года на 4 процента оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы». Обеспечение с 1 января 2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере 9489 рублей.

Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2018 год			
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам	расходы (тыс. руб.)			
	Федеральный бюджет (прогнозно)	Областной бюджет (прогнозно)	Бюджет района	Внебюджетные источники (прогнозно)
Всего		4845,9	255,1	
2018 г.		4845,9	255,1	
Целевые показатели муниципальной программы (индикаторы)	<p>1. Рост с 1 января 2018 года на 4% оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».</p> <p>2. С 1 января 2018 года месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязательства) составит не ниже 9489 рублей.</p>			

1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

Настоящая муниципальная программа разработана в соответствии с постановлением администрации Петровского муниципального района от 17.10.2013 № 1230 «Об утверждении Порядка разработки муниципальных программ, их формирования и реализации».

Программа направлена на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики и повышении заработной платы работников муниципальных учреждений за исключением органов местного самоуправления.

2. Цели и задачи муниципальной программы

В соответствии с основными приоритетами была сформулирована цель настоящей программы: сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики.

Достижение цели муниципальной программы требует решения следующей задачи: реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений в 2018 году.

3. Целевые показатели муниципальной программы

Целевые значения показателей (индикаторов) реализации муниципальной программы установлены в целях реализации Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и в соответствии с постановлением администрации Петровского муниципального района от 12.01.2018г. №15-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений».

Сведения о значениях показателей (индикаторов) программы представлены в приложении № 2 к Программе.

4. Прогноз конечных результатов сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация мероприятий Программы позволит:

- повысить с 1 января 2018 года на 4 процента оплату труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

- обеспечить с 1 января 2018 года месячную заработную плату работникам муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере 9489 рублей.

5. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется на основе проведения основных мероприятий, которые находятся в приложении № 1 к Программе.

5. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

Реализация основных мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета и бюджета Петровского муниципального района.

Общий прогнозируемый объем финансирования мероприятий программы составляет 5101,0 тыс. рублей в том числе:

средства областного бюджета (прогнозно) – 4845,9 тыс. рублей;

средства бюджета муниципального района – 255,1 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы представлен в приложении № 1 к муниципальной программе.

7. Анализ рисков реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К их числу относятся недостаточность технической и нормативной правовой поддержки Программы. Эти риски могут привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и достижения запланированных результатов.

Риски финансовой необеспеченности, имеющие место, связаны с недостаточностью бюджетных средств на реализацию муниципальной программы.

Эти риски могут привести к недостижению запланированных результатов и (или) индикаторов, нарушению сроков выполнения мероприятий, отрицательной динамике показателей.

Для предотвращения и минимизации данных рисков планируется принять определенные меры:

- проводить мониторинг хода реализации мероприятий муниципальной программы и выполнения муниципальной программы в целом, позволяющий своевременно принять управленческие решения о более эффективном использовании средств и ресурсов муниципальной программы;

- проводить экономический анализ использования ресурсов муниципальной программы, обеспечивающий сбалансированное распределение финансовых средств на реализацию основных мероприятий муниципальной программы в соответствии с ожидаемыми результатами.

Приложение № 1 к муниципальной программе
«Повышение оплаты труда работникам
муниципальных учреждений Петровского
муниципального района в 2018 году»

**Сведения
об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы
«Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района
в 2018 году»**

№ п/п	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник муниципальной программы (далее исполнитель)	Источники финансового обеспечения	Объемы финансового обеспечения в 2018 году (тыс.руб.)
	Цель: Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики			
	Задача: Реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений в 2018 году			
1.1.	Основное мероприятие «Повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений»	Итого по всем исполнителям	всего	5101,0
			федеральный бюджет (прогнозно)	
			областной бюджет (прогнозно)	4845,9
			бюджет Петровского муниципального района	255,1
			внебюджетные источники (прогнозно)	
		Администрация Петровского муниципального района	всего	921,6
			федеральный бюджет (прогнозно)	
			областной бюджет (прогнозно)	875,5
			бюджет Петровского муниципального района	46,1

		бюджеты поселений (прогнозно)	
		внебюджетные источники (прогнозно)	
	Управление образования администрации Петровского муниципального района	всего	3067,5
		федеральный бюджет (прогнозно)	
		областной бюджет (прогнозно)	2914,1
		бюджет Петровского муниципального района	153,4
		бюджеты поселений (прогнозно)	
		внебюджетные источники (прогнозно)	
	Управление культуры и кино администрации Петровского муниципального района	всего	1111,9
		федеральный бюджет (прогнозно)	
		областной бюджет (прогнозно)	1056,3
		бюджет Петровского муниципального района	55,6
		бюджеты поселений (прогнозно)	
		внебюджетные источники (прогнозно)	
	Итого по программе	всего	5101,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	
		областной бюджет (прогнозно)	4845,9
		бюджет Петровского муниципального района	255,1
		внебюджетные источники (прогнозно)	

Приложение № 2 к муниципальной программе
«Повышение оплаты труда работникам
муниципальных учреждений Петровского
муниципального района в 2018 году»

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной
программы «Повышение оплаты труда работникам муниципальных
учреждений Петровского муниципального района в 2018 году»**

№ п/п	Наименование программы, наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей 2018 год
Цель: Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности профессий в бюджетном секторе экономики			
Задача: Реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений в 2018 году			
Муниципальная программа «Повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений Петровского муниципального района в 2018 году»			
Целевой показатель:			
1.	Рост с 1 января 2018 года оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	%	4
2.	С 1 января 2018 года месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязательства)	рублей	не ниже 9489