АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24 мая 2023 года №450 - П

г.Петровск

О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 30.11.2018 г. №1406-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 14.11.2002 г. N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", руководствуясь Уставом Петровского муниципального района Саратовской области, Уставом муниципального образования город Петровск Петровского муниципального района Саратовской области, администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 30.11.2018 г. №1406-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных и казенных предприятий» (с изменениями от 25.01.2019 г. №106-П, от 23.09.2019 г. №1059-П, от 23.09.2019 г. №1060-П, от 17.12.2019 г. №1450-П, от 16.01.2020 г. №25-П, от 06.02.2020 г. №127-П, от 14.05.2020 г. №360-П, от 02.02.2021 г. №73-П, от 29.07.2021 г. №698-П, от 13.10.2021 г. №1009-П, от 07.07.2022 г. №716-П, от 27.09.2022г. №1091-П, от 21.11.2022г. №1318-П, от 13.12.2022г. №1438-П) следующие изменения:

1.1.В приложении к постановлению подпункт 2.3.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.1.1.Надбавка за выслугу лет в СМИ для руководителя Предприятия, осуществляющего деятельность в сфере средств массовой информации,

устанавливается в зависимости от непрерывной работы в следующих размерах:

при стаже работы в СМИ от 1 до 5 лет – 10 процентов от должностного оклада;

при стаже работы в СМИ от 5 до 10 лет - 15 процентов от должностного оклада;

при стаже работы в СМИ от 10 до 15 лет - 20 процентов от должностного оклада;

при стаже работы в СМИ свыше 15 лет - 30 процентов от должностного оклада;

Под годами работы в СМИ имеются в виду годы, проработанные работником у любого работодателя в средствах массовой информации независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, ведомственной подчиненности редакции.

Выплата стимулирующей надбавки за выслугу лет в СМИ производится со дня возникновения права на получение этой выплаты. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании распоряжения работодателя.

2.3.1.2.Надбавка за выслугу лет руководителю Предприятия устанавливается в размере:

при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада;

при стаже работы свыше 10 лет - 10 процентов от должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу руководителя, включается время работы в организациях сферы жилищно-коммунального хозяйства независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также время работы (службы) в органах государственной власти, органах местного самоуправления в должностях, замещение которых предполагает выполнение работ в сфере жилищно-коммунального хозяйства

Выплата стимулирующей надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения права на получение этой выплаты. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании распоряжения работодателя.».

1.2.В приложении к постановлению подпункт 4.5.1 изложить в следующей редакции:

«4.5.1.1.Надбавка за выслугу лет в СМИ для заместителя руководителя Предприятия, осуществляющего деятельность в сфере средств массовой информации, устанавливается в зависимости от непрерывной работы в следующих размерах:

при стаже работы в СМИ от 1 до 5 лет – 10 процентов от должностного оклада;

при стаже работы в СМИ от 5 до 10 лет - 15 процентов от должностного оклада;

при стаже работы в СМИ от 10 до 15 лет - 20 процентов от должностного оклада;

при стаже работы в СМИ свыше 15 лет - 30 процентов от должностного оклада;

Под годами работы в СМИ имеются в виду годы, проработанные работником у любого работодателя в средствах массовой информации независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, ведомственной подчиненности редакции.

Выплата стимулирующей надбавки за выслугу лет в СМИ производится со дня возникновения права на получение этой выплаты. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании приказа (распоряжения) работодателя.

4.5.1.2.Надбавка за выслугу лет заместителю руководителя Предприятия устанавливается в размере:

при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада;

при стаже работы свыше 10 лет - 10 процентов от должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу заместителя руководителя Предприятия, включается время работы в организациях сферы жилищно-коммунального хозяйства независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также время работы (службы) в органах государственной власти, органах местного самоуправления в должностях, замещение которых предполагает выполнение работ в сфере жилищно-коммунального хозяйства

Выплата стимулирующей надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения права на получение этой выплаты. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании приказа (распоряжения) работодателя.

4.5.1.3.Надбавка за выслугу лет главному бухгалтеру Предприятия устанавливается в размере:

при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада;

при стаже работы свыше 10 лет - 10 процентов от должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу главного бухгалтера Предприятия, включается время работы в бухгалтерской, финансово-экономической сферах и в сфере закупок в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

Выплата стимулирующей надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения права на получение этой выплаты. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании приказа (распоряжения) работодателя».

2.Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района Саратовской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава Петровского
муниципального района **А.А. Гречихо**