АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17 апреля 2023года №339-П

г.Петровск

О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района от 3 июня 2022 года №572-П

На основании Устава Петровского муниципального района Саратовской области, Устава муниципального образования город Петровск Петровского муниципального района Саратовской области администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести в постановление администрации Петровского муниципального района от 3 июня 2022г. №572-П «Об утверждении структуры, штатной численности и Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» (с изменениями от 22 июня 2022 года №640-П, от 8 августа 2022 года №849-П, от 1 ноября 2022 года №1246-П, от 13 декабря 2022 года №1437-П, от 21 марта 2023 года №235-П) следующие изменения:

1.1.Приложение №1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению №1.

1.2.Приложение №2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению №2.

1.3.В приложении №3 к постановлению абзац 2 пункта 4.2 изложить в новой редакции:

«Ежемесячная выплата за выслугу лет руководителю Учреждения и заместителю руководителя Учреждения устанавливается в размере:

при стаже работы от 1 до 5 лет -20 процентов от должностного оклада;

при стаже работы свыше 5 лет - 30 процентов от должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу руководителю Учреждения и заместителю руководителя Учреждения, включается время работы в организациях сферы жилищно-коммунального хозяйства независимо от

ихорганизационно-правовых форм и форм собственности, а также время работы (службы) в органах государственной власти, органах местного самоуправления в должностях, замещение которых предполагает выполнение работ в сфере жилищно-коммунального хозяйства».

1.4.В приложении №3 к постановлению пункт 4.3.1 дополнить подпунктом 1.2 в следующей редакции:

«1.2) заместителю директора Учреждения ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 450 процентов оклада.».

1.5.Приложение №1к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» изложить в новой редакции согласно приложению №3.

2.Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района.

3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Петровского
муниципального района **А.А. Гречихо**

Приложение №1
к постановлению администрации
Петровского муниципального
района от 17.04.2023 г. №339-П

Структура
муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство»

Директор
Заместитель директора
Главный инженер
Начальник хозяйственного отдела
Механик
Заведующий хозяйством
Специалист по кадрам
Диспетчер
Тракторист
Водитель автомобиля
Уборщик территорий (улиц)
Сторож (вахтер)
Уборщик служебных помещений
Электромонтер
Машинист экскаватора
Машинист автогидроподъемника
Машинист автогрейдера

Приложение №2
к постановлению администрации
Петровского муниципального
района от 17.04.2023 г. №339-П

Штатная численность
муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство»

Штат в количестве 53,5 единиц

№ п/п	Наименование должности	Количество единиц
1	Директор	1
2	Заместитель директора	1
3	Главный инженер	1
4	Заведующий хозяйством	1
5	Механик	1
6	Диспетчер	1
7	Специалист по кадрам	1
8	Тракторист	8
9	Водитель автомобиля	6
10	Уборщик территорий (улиц)	21
11	Сторож (вахтер)	4
12	Уборщик служебных помещений	0,5
13	Начальник хозяйственного отдела	1
14	Электромонтер	1
15	Машинист экскаватора	2
16	Машинист автогидроподъемника	1
17	Машинист автогрейдера	2

Приложение №3

(редакция приложения №1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство»

Должностные оклады директора и специалистов Учреждения

N п/п	Наименование должностей	Оклад (рублей)
1.	Директор - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	10304
2.	Заместитель директор - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	10142
3.	Главный инженер – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6703
4.	Специалист по кадрам - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5885
5.	Механик, механик гаража - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	5585
6.	Заведующий хозяйством - среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	5124
7.	Диспетчер - среднее профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	5124
8.	Начальник хозяйственного отдела – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	6460

Примечание: лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.