АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 23 января 2019 года № 78-П

г. Петровск

О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 11 мая 2017 года №474-П

В соответствии с решением Петровского районного Собрания Петровского муниципального района Саратовской области от 30 января 2018 года №22-149 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района», статьей 144 Трудового Кодекса российской Федерации, на основании Устава Петровского муниципального района Саратовской области администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Приложение №2 к Положению об оплате труда муниципальных бюджетных учреждений культуры и кино Петровского муниципального района, утверждённое постановлением администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 11 мая 2017 года №474-П (с изменениями от 13 ноября 2017 года №1217-П), следующие изменения:

1.1. Раздел IV переименовать и изложить в новой редакции согласно приложению №1;

1.2. Дополнить приложение №2 Разделом V согласно приложению №2.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района Саратовской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и профилактике правонарушений Ларина Н.В.

Глава Петровского
муниципального района **Д.В. Фадеев**

Приложение №1 к
постановлению
администрации Петровского
муниципального района
от «23» января 2019 г. №78-П

«Приложение к постановлению
администрации Петровского
муниципального района
Саратовской области от 11 мая
2017 года №474-П»

IV.Показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей и специалистов муниципального учреждения культуры «Централизованная клубная система».

Муниципальное учреждение культуры «Централизованная клубная система Петровского муниципального района Саратовской области» (далее по тексту МУК «ЦКС Петровского района») относится к группам по оплате труда руководящих работников и специалистов по следующим показателям:

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года формирований культурно - досугового учреждения *1	Более 25	16-25	10-15	4-9
Число культурно - досуговых мероприятий (единиц) *2	Более 350	30-350	250-299	150-249

Отнесение МУК «ЦКС Петровского района» к одной из четырех групп по оплате труда руководителей и специалистов производится ежегодно по результатам работы за прошлый год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью. Филиалы муниципальных учреждений культуры относятся к группам по оплате труда самостоятельно.

Клубные учреждения, входящие в состав МУК «ЦКС Петровского района» относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы данного типа учреждений культуры.

Клубные учреждения при достижении высоких результатов по основным направлениям деятельности могут быть переведены Управлением на одну группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Основные направления деятельности МУК «ЦКС Петровского района» устанавливаются Управлением исходя из местных условий, специфики работы

и использования материально-технической базы учреждений культуры (отдаленные населенные пункты, малочисленные населенные пункты).

Клубные учреждения могут быть отнесены на одну группу ниже по оплате труда руководителей по сравнению с группой, определенной по установленным показателям, в тех случаях, когда содержание их работы не отвечает предъявленным к ним требованиям.

Примечания:

1*. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы самодеятельного народного и технического творчества, школы и курсы прикладных знаний и навыков, спортивные и тренажерные секции и т.п., действующие в учреждении и его филиалах на конец отчетного года, работающие на бесплатной и платной основах.

2*. К культурно - досуговым мероприятиям относятся: праздники, фестивали, концерты, спектакли, шоу-программы, вечера, выставки, презентации, дискотеки, игротеки, конкурсы, театрализованные представления и другие аналогичные мероприятия, проводимые на бесплатной и платной основах.

Приложение №2 к
постановлению
администрации Петровского
муниципального района
от «23» января 2019 г. №78-П

«Приложение к постановлению
администрации Петровского
муниципального района
Саратовской области от 11 мая
2017 года №474-П»

V.Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей и специалистов и основные объемные показатели оценки деятельности для определения группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципального учреждения культуры «КДЦ «Современник»

Муниципальное учреждение культуры «Киноконцертный досуговый центр «Современник» (далее по тексту МУК «КДЦ «Современник»), относится к группам по оплате труда руководителей и специалистов по результатам и значимости киновидео обслуживания населения, проживающего на территории муниципального района, исходя из следующих показателей:

Группа по оплате	**Число кинозрителей, посетивших киносеансы за год (тыс. чел.)**	**Валовой сбор, всего (тыс. руб.)**
I	свыше 15	2500 и выше
II	от 10 до 15	от 2000 до 2500
III	от 5 до 10	от 1500 до 2000
IV	до 5	до 1500

Отнесение МУК «КДЦ «Современник» к одной из четырех групп по оплате труда руководителей и специалистов производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

МУК «КДЦ «Современник» относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей.

В случае снижения одного из основных показателей группа по оплате труда устанавливается по наиболее низкому показателю.

МУК «КДЦ «Современник» может быть отнесен на одну группу ниже по оплате труда руководителя, по сравнению с группой, определенной по установленным показателям в тех случаях, когда содержание и объем их работы, не отвечают предъявленным к ним требованиям.

Управление вправе переводить МУК «КДЦ «Современник» на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, установленной по показателям, при наличии дополнительных показателей, не предусмотренных в настоящем Порядке, но значительно увеличивающий объем и сложность работы.