АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 23 января 2019 года № 80-П

г. Петровск

О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 29 ноября 2013 года № 1415

В соответствии с решением Петровского районного Собрания от 30 января 2018 года № 22-149 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района», постановлением администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 20 декабря 2018 года № 1504-П «О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 12 января 2018 года № 15-П», на основании Устава Петровского муниципального района Саратовской области администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 29 ноября 2013 года № 1415 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района» (с изменениями от 11.02.2014 г. № 100-П, от 05.12.2014 г. № 1312-П, от 05.03.2018 г. № 222-П) следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению в разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера» пункта 4.2.2. изложить в новой редакции:

«4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

- надбавка руководителям организаций, их заместителям, главным бухгалтерам, в которых объемные показатели превышают в два и более раза объемные показатели, предусмотренные для учреждений 1 группы по оплате труда руководителей, надбавка к должностному окладу может быть установлена в размере до 100% должностного оклада;

- надбавка руководителям, их заместителям, специалистам организаций физкультурно-спортивной направленности, имеющим объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок;

- надбавка старшим тренерам-преподавателям за увеличенный объем работ, устанавливается в размере 10 % должностного оклада;

- надбавка тренерам-преподавателям, тренерам работающим в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, непосредственно после окончания высшего учебного заведения с учебной нагрузкой не менее 3 групп начальной подготовки за первые три года работы - 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы). Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 15 % должностного оклада;

- надбавка за подготовку высококвалифицированных спортсменов, вошедших в состав сборной команды России и занявших 1-6 места на соревнованиях, устанавливается тренерам-преподавателям, ранее принимавшим непосредственное участие в их подготовке в течение не менее трех лет, а также руководителям, специалистам и служащих спортивных школ за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, непосредственно принимавшим участие в его обеспечении, и при наличии в составе занимающихся в данной школе указанных высококвалифицированных спортсменов.

Надбавка устанавливается по наивысшему достижению спортсмена и действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом показан результат, в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Для установления надбавок учитываются спортсмены основного состава сборных команд России при участии в олимпийских играх, чемпионатах Европы, мира, Кубке Европы, мира, России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд Саратовской области; на первенствах России (юниоры), (старшие юноши), первенствах Европы, мира - учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

- надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

- надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

- надбавка за оперативное выполнение дополнительных задач.

Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется приказом учредителя, в непосредственном подчинении которого находятся организации. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Педагогическим работникам за квалификационную категорию устанавливаются надбавки в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента;

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента;

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы

в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента;

от 8 до 12 лет – 9,7 процента;

от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента;

от 10 до 20 лет – 15,7 процента;

от 5 до 10 лет – 9,7 процента;

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Надбавки устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

Специалистам (по кадрам) устанавливаются надбавки за стаж работы в должности «специалиста по кадрам» в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

более 5 лет - 4,9 процента;

от 3 до 5 лет - 3,1 процента.

Надбавки за стаж работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки.

Ежемесячная надбавка на повышение оплаты труда. Надбавка устанавливается в размере 4 (четырех) процентов к окладу с учетом установленных компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавка устанавливается работникам, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» с 1 января по 30 ноября 2018 года (относительно уровня 2017 года), с 1 декабря 2018 года 0,2 процента (относительно уровня 2017 года)»;

1.2. В приложении к постановлению приложение № 2 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района» изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Рекомендовать муниципальным автономным образовательным учреждениям физкультурно-спортивной направленности проиндексировать оклады с 1 декабря 2018 года на 3,8 процента работникам муниципальных автономных образовательных учреждений физкультурно-спортивной направленности, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Петровские вести» и разместить на официальном сайте администрации Петровского муниципального района Саратовской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и профилактике правонарушений Ларина Н.В.

Глава Петровского
муниципального района **Д.В.Фадеев**

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений физкультурно-спортивной направленности Петровского муниципального района

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений физкультурно-спортивной направленности

1. Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Директор детско-юношеской спортивной школы:	12385	11777	11346	10797

Примечание:

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования.

Таблица 2

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Социальный педагог, тренер-преподаватель (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по спорту	8005

Таблица 3

Должностные оклады медицинских работников всех типов учреждений

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Старшая медицинская сестра	7127	6763	6430	6097
2.	Медицинская сестра	6430	6097	5818	5557

Таблица 4

Должностные оклады специалистов, служащих всех типов учреждений физкультурно-спортивной направленности.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1. Руководящие должности		
1.1	Заведующий: хозяйством.	4615
2. Специалисты		
2.1	Специалист по размещению государственного заказа	6430
2.2	Ведущий: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик	6430
2.3	I категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик	5818
2.4	II категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик	5557
2.5	Специалист по кадрам	5302
2.6	Без категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик	5032
2.7	Администратор	4825
3. Технические исполнители		
3.1.	Лаборант	4615
3.2.	Дежурный (по залу и др.)	4513

Таблица 5

Оклады по профессиям рабочих

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Учреждения физкультурно-спортивной направленности.	4437	4456	4513	4615	4825	5032	5302	5557

Таблица 6

Оклады по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)
1.	Водитель автомобиля <*>	6097
2.	Газосварщик	5818
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5818

4.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5818
5.	Слесарь-ремонтник	5818
6.	Слесарь-сантехник	5818
7.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5818
8.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	5818
9.	Электромеханик (всех наименований)	5818
10.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5818
11.	Электрогазосварщик	5818
12.	Электросварщик ручной сварки	5818

<*> Оклады устанавливаются водителям:

автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;

занятым перевозкой обучающихся (воспитанников);

при работе на оперативных автомобилях.

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.